

# SISÄLLYS

ESIPUHE.....	V
LYHENTEET.....	XIII
<b>1 JOHDANTO.....</b>	<b>1</b>
1.1 Alustatyö.....	2
1.2 Kevytyrittäjäyys .....	3
1.3 Työosuuskunta.....	3
1.4 Laskutusosuuskunta.....	4
1.5 Yrittäjät, ammatinharjoittajat ja freelancerit.....	4
1.6 Mihin tarpeisiin tämä kirja vastaa? .....	6
<b>2 TYÖSOPIMUKSEN JA -SUHTEEN PERUSASIAK SEKÄ OIKEUKSISTA JA VELVOLLISUUKSISTA TYÖSUHTEESSA .....</b>	<b>7</b>
2.1 Kokonaisharkinta.....	13
2.1.1 Kokonaisharkinnassa huomioitavista seikoista .....	15
2.1.2 Kokonaisharkinnan toteuttamisen ajankohta.....	22
2.2 Työnantajan selvitys työnteon keskeisistä ehdoista.....	23
2.3 Työntekijöiden tasapuolinen kohtelu, syrjimättömyyden periaate ja syrjinnän kieltö .....	46
2.3.1 Työntekijöiden tasapuolista kohtelua koskeva velvoite.....	47
2.3.2 Syrjimättömyyden periaate, jota sovelletaan määräaikaisissa ja osa-aikaisissa työsuhteissa .....	51
2.3.3 Syrjinnän kieltö .....	56
2.3.4 Seuraamukset .....	58
2.4 Työsuhteen kestosta riippuvat työsuhte-etuudet .....	59
2.5 Työnantajan velvollisuus tarjota työtä osa-aikaiselle työntekijälle ....	60
2.6 Työnantajan pakollinen koulutusvelvollisuus.....	65
2.6.1 Koulutuksen maksuttomuus työntekijälle, työajaksi lukeminen ja ajoitus .....	67
2.6.2 Poikkeaminen valtakunnallisella työehtosopimuksella .....	68
2.7 Vapautuvista työpaikoista tiedottaminen ja velvollisuus pyynnöstä antaa tietoa turvaavammasta työsuhdemuodosta.....	68

<b>3</b>	<b>MÄÄRÄAIKAISET TYÖSOPIMUKSET.....</b>	<b>73</b>
3.1	Perusteltu syy solmia määräaikainen työsopimus .....	74
3.1.1	Työn luonne .....	75
3.1.2	Sijaisuus .....	77
3.1.3	Harjoittelu .....	77
3.1.4	Muu näihin rinnastettava syy.....	77
3.1.5	Muu yrityksen toimintaan tai tehtävään työhön liittyvä perusteltu syy.....	80
3.2	Peräkkäisten määräaikaisten työsopimusten käyttö samoissa töissä samojen osapuolten välillä.....	82
3.3	Määräaikaisen työsopimuksen tekeminen pitkäaikaistyöttömän kanssa.....	87
3.4	Toistaiseksi voimassa olevan ja määräaikaisen työsopimuksen päättäminen ja päättyminen .....	89
3.5	Määräaikaisen työntekijän lomauttaminen.....	93
<b>4</b>	<b>ALIHANKINTA, LIIKKEEN LUOVUTUS JA VUOKRATYÖ .....</b>	<b>95</b>
4.1	Tilajavastuulaki .....	95
4.2	Alihankinta ja työntekijöiden työsuhdeturva.....	100
4.3	Liikkeen luovutus, oikeusvaikutukset ja työntekijöiden työsuhdeturva	108
4.4	Vuokratyö .....	115
4.4.1	Vuokratyön kriteerit.....	115
4.4.2	Työvoiman vuokrauksen sopimussuhteet, oikeudet ja velvoitteet sekä vuokraussopimus.....	116
4.4.3	Erytysäännös oikeuksien ja velvollisuuksien siirtymisestä ja käyttäjäyrityksen tiedonantovelvollisuus vuokratyöyritykselle .....	122
4.4.4	Koeaika vuokratyösuhteessa .....	124
4.4.5	Vuokrattujen työntekijöiden työsuhteissa sovellettavat vähimmäistyöehdot .....	125
4.4.6	Vuokratun työntekijän oikeus käyttäjäyrityksen palveluihin ja järjestelyihin.....	127
4.4.7	Vuokratyö, työntekijöiden asema ja työsuhdeturva .....	129
<b>5</b>	<b>YKSINYRITTÄJIEN TYÖEHTOSOPIMUSTOIMINTA JA KILPAILULAINSÄÄDÄNTÖ..</b>	<b>135</b>
5.1	Työehtosopimus, sopijaosapuolet ja työehtosopimuksen tarkoitus ....	135
5.2	Kilpailulaki ja sen tarkoitus.....	135
5.2.1	Kielletyt kilpailunrajoitukset .....	136
5.2.2	EU:n toiminnasta tehdyn sopimuksen (SEUT) 101 artikla .....	138
5.2.3	<i>C-413/13 FNV Kunsten Informatie en Media v. Staat der Nederlanden</i> .....	139
5.2.4	EU:n komission suuntaviivat yksinyrittäjien työehtosopimus-toiminnalle .....	140
5.2.4.1	Suuntaviivoissa käytetyt käsitteet .....	141

5.2.4.2	Suuntaviivojen lähtökohta ja tavoite.....	142
5.2.4.3	Suuntaviivojen yleinen soveltamisala ja soveltamis- alaan kuuluvat sopimustyytit .....	144
5.2.4.4	Suuntaviivojen soveltamisalaan kuuluvat henkilöt ja työehtosopimusten luokat .....	145
<b>6</b>	<b>JOUSTAVAT TYÖAJAT, PAIKKARIIPPUMATON TYÖ SEKÄ ITSEOHJAUTUVUUS JA ITSEORGANISOINTI .....</b>	<b>151</b>
6.1	EU:n perusoikeuskirja ja työaikadirektiivi.....	152
6.2	Työaikalain soveltamisalasta, työajan käsite ja enimmäismäärä sekä vuorokausi- ja viikkolepo .....	155
6.2.1	Keskimääräinen säännöllinen työaika.....	158
6.2.2	Työnantajan ja työntekijän sopimukseen perustuva säännöllinen työaika .....	159
6.2.3	Työajan tasoittumissuunnitelma .....	160
6.2.4	Työvuoroluettelo .....	162
6.2.5	Liukuva työaika.....	164
6.2.6	Joustotyöaika .....	168
6.2.6.1	Yhtenäiset käytännöt ja kirjallinen sopimus työntekijän kanssa .....	169
6.2.6.2	Enimmäistyöaika ja sen tasoittuminen jousto- työajassa .....	173
6.2.6.3	Euroopan unionin tuomioistuimen ennakkoratkaisu C-55/18 CCOO v. SAE ja joustotyöaika .....	174
6.2.6.4	Lisä- ja ylityö liukuvassa työajassa ja joustotyöajassa ..	178
6.2.6.5	Työsopimuksen päättyminen kesken tasoittumis- jakson .....	179
6.2.7	Työaikapankki .....	180
6.2.8	Lyhennetty työaika.....	184
6.2.9	Vaihtelevan työajan sopimus tai -ehto .....	187
6.2.9.1	Työnantajan kiinteä työvoiman tarve .....	190
6.2.9.2	Vaihtelevaan työaikaehtoon sisältyvän vähimmäis- työajan määrittely ja työaikaehdon toteutumisen tarkastelu .....	191
6.2.9.3	Tarkastelun tavoite, huomioitavat näkökulmat, toteuttaminen ja johtopäätökset .....	193
6.2.9.4	Työn tarjoamisen lopettaminen kokonaan ja työn- antajan selvitysvelvollisuus työn vähentymisen syistä ...	195
6.2.9.5	Irtisanomisajan palkka vaihtelevan työajan sopimuksissa .....	197
6.2.9.6	Vaihtelevan työajan sopimus ja työntekijän oikeus sairausajan palkkaan .....	199
6.2.9.7	Työaikalain erityissäännökset, jotka koskevat vaihtelevan työajan sopimuksia.....	202

6.3	Paikkariippumaton työ eli etä- ja hybridityö .....	209
6.3.1	Etätyön määritelmä .....	211
6.3.2	Etätyön luonne, ehdot, lisätiedot ja järjestelyn päättäminen tai muuttaminen .....	212
6.3.3	Tietosuoja ja yksityisyyden suoja .....	213
6.3.4	Työvälineet.....	213
6.3.5	Työsuojelu .....	214
6.3.6	Työjärjestelyt .....	214
6.3.7	Pääsy koulutukseen.....	214
6.3.8	Kollektiiviset oikeudet.....	215
6.4	Itseohjautuvuus ja -organisointi .....	215
<b>7</b>	<b>TYÖN TERVEYS JA TURVALLISUUS JOUSTAVISSA TYÖN MUODOISSA.....</b>	<b>219</b>
7.1	Työturvallisuuslain tausta, tarkoitus ja soveltamisala.....	220
7.2	Työturvallisuuslain 3 §:n erityissäännös ja henkilöstövuokrausalan yleiset sopimusehdot vuokratyössä.....	223
7.3	Työnantajan yleinen huolehtimisvelvoite .....	225
7.4	Työsuojelun toimintaohjelma.....	230
7.5	Työn vaarojen selvittäminen ja arviointi .....	232
7.5.1	Selvitysvetolliset ja selvityksen toteuttamisen tapa .....	233
7.5.2	Haittojen ja vaarojen selvittämisessä huomioitavat seikat ja työnantajan velvoitteet .....	234
7.5.3	Työnantajalta edellytettävät toimenpiteet, selvityksen muoto ja päivittäminen .....	238
7.6	Työntekijälle annettava opetus ja ohjaus.....	239
<b>8</b>	<b>YHTEISTOIMINTALAKI .....</b>	<b>241</b>
8.1	Yleiset säännökset .....	242
8.1.1	Yhteistoimintalain tarkoitus.....	242
8.1.2	Yhteistoimintalain soveltamisala.....	245
8.1.3	Työnantajan ja henkilöstön edustus yhteistoiminnassa .....	250
8.2	Jatkuva vuoropuhelu.....	255
8.2.1	Työnantajan velvollisuus jatkuvaan vuoropuheluun.....	255
8.2.2	Jatkuvan vuoropuhelun kohteet ja aloiteoikeus.....	257
8.2.3	Työyhteisön kehittämissuunnitelma.....	262
8.2.4	Vuoropuhelua varten ja säännöllisesti annettavat tiedot.....	267
8.2.5	Vuoropuheluelvoitetta koskeva laadullinen vaatimus.....	272
8.2.6	Vuoropuhelun kirjaaminen ja tiedottaminen .....	274
8.3	Muutosneuvottelut.....	275
8.3.1	Muutosneuvotteluelvoitteen piiriin kuuluvat asiat, neuvottelujen ajoittaminen ja osapuolet.....	275
8.3.2	Neuvotteluesitys ja tietojen antaminen.....	284

8.3.3	Muutosneuvottelujen sisältö, toimintasuunnitelma ja -periaatteet sekä neuvotteluissa esitettävät ehdotukset ja vaihtoehtoiset ratkaisut .....	288
8.3.4	Neuvotteluvälvoituksen täytyminen ja neuvottelujen kirjaaminen .....	294
8.3.5	Työnantajan selvitys ja neuvottelutuloksen voimassaoloaika	297
8.4	Tiedottaminen liikkeen luovutuksen, sulautumisen ja jakautumisen yhteydessä .....	299
8.5	Yhteistoimintalain työnantajan tietojen antamista koskevien velvoitteiden yhteensovitus muun työnantajaa velvoittavan lainsäädännön kanssa .....	302
8.5.1	EU:n tietosuojalaki, laki yksityisyyden suojasta työelämässä ja tietosuojalaki .....	302
8.5.2	Liikesalaisuudet .....	306
8.5.3	Sisäpiirinsäätely ja yhteistoimintalaki.....	310
8.5.3.1	Markkinoiden väärinkäyttöasetus .....	310
8.5.3.2	Markkinoiden väärinkäyttöasetuksen sisäpiirinsäätelyn ja yhteistoimintalain yhteensovitus .....	316
8.5.4	Yhteistoimintalain salassapitosäännös ja poikkeukset työnantajan tiedonantovelvollisuudesta .....	319
8.5.4.1	Salassapitosäännöksen tarkoitus .....	319
8.5.4.2	Poikkeukset työnantajan tiedonantovelvollisuudesta...	322
8.6	Erinäiset säännökset .....	324
8.6.1	Henkilöstön edustajan oikeudet .....	324
8.6.2	Valvonta ja seuraamukset.....	327
	<b>LÄHTEET .....</b>	<b>333</b>
	<b>OIKEUSTAPAUSHAKEMISTO.....</b>	<b>341</b>
	<b>ASIAHAKEMISTO .....</b>	<b>347</b>