

SISÄLLYSLUETTELO

TYÖSUHDEASIOIDEN KÄSIKIRJA I

| | |
|-----------------|-----|
| ALKUSANAT | V |
| LYHENTEET..... | XXV |

I OSA TYÖSUHDEASIOIDEN LÄHTEET, NEUVOTTELUJÄRJESTELMÄT JA TYÖNTEKOMUODOT

Niklas Bruun – Harri Hietala – Maria Penttilä – Albert Mäkelä

| | | |
|----------|--|----------|
| 1 | TYÖSUHDEASIOIDEN LÄHTEET (<i>Niklas Bruun</i>) | 3 |
| 1.1 | Normilähteiden etusijajärjestys ja edullisemmuussääntö..... | 3 |
| 1.2 | Kansainvälisen työjärjestön sopimukset ja suositukset työsuhde- asioiden lähteenä | 7 |
| 1.3 | Euroopan ihmisoikeussopimus työsuhdeasioiden lähteenä..... | 12 |
| 1.3.1 | Euroopan neuvosto ihmisoikeuksien turvaajana | 12 |
| 1.3.2 | Euroopan ihmisoikeussopimuksen asema sopimusvaltioissa..... | 13 |
| 1.3.3 | Euroopan ihmisoikeustuomioistuimen kokoonpano ja sen tuomioiden merkitys sopimusvaltiossa | 15 |
| 1.3.4 | Valitus Euroopan ihmisoikeustuomioistuimelle..... | 15 |
| 1.3.5 | Euroopan ihmisoikeustuomioistuimen ratkaisujen sitovuus..... | 17 |
| 1.3.6 | Seuraamukset Euroopan ihmisoikeussopimuksen rikkomisesta.... | 17 |
| 1.4 | Euroopan sosiaalinen peruskirja työsuhdeasioiden lähteenä..... | 18 |
| 1.5 | YK:n ihmisoikeusyleissopimukset työsuhdeasioiden lähteenä..... | 22 |
| 1.6 | Perustuslain säännökset työsuhdeasioiden lähteenä..... | 24 |
| 1.7 | Tavalliset lainsäädökset työsuhdeasioiden lähteenä | 26 |
| 1.8 | Euroopan unionin perussopimukset ja lainsäädäntö oikeuslähteenä | 28 |
| 1.8.1 | Euroopan unionin kehitysvaiheet pääpiirteittäin | 28 |
| 1.8.2 | Euroopan unionin organisaatio | 31 |
| 1.8.3 | Euroopan unionin kansalaisuus..... | 35 |
| 1.8.4 | Päätöksenteko Euroopan unionissa..... | 37 |
| 1.8.5 | Euroopan unionin sopimusmääräysten ja säädösten hierarkia | 40 |
| 1.8.5.1 | Unionin primaarioikeus..... | 40 |
| 1.8.5.2 | Unionin sekundaarioikeus..... | 41 |
| 1.8.5.3 | Valtion korvausvastuu virheellisestä direktiivin implementoinnista..... | 45 |
| 1.8.5.4 | Soft law ja avoin koordinaatio..... | 46 |

| | | |
|----------|--|-----|
| 1.8.5.5 | Eurooppa-tason työmarkkinajärjestöjen sopimukset ja suositukset | 47 |
| 1.8.5.6 | Unionin viralliset kielet | 51 |
| 1.8.6 | Työ- ja sosiaalioikeudelliset sopimusmääräykset ja säädökset unionin oikeudessa | 52 |
| 1.8.7 | Euroopan unionin perusoikeuskirja | 56 |
| 1.8.8 | Eurooppaoikeuden etusija | 62 |
| 1.8.9 | EU:n perussopimusten ja lainsäädännön täytäntöönpano sekä valvonta | 62 |
| 1.8.10 | Unionin perussopimusten ja lainsäädännön tulkinta | 63 |
| 1.8.11 | EU-oikeudellisten asioiden käsittely Suomessa | 66 |
| 1.9 | Työehtosopimukset | 68 |
| 1.9.1 | Työehtosopimusjärjestelmän tavoite ja kehitysvaiheet | 68 |
| 1.9.2 | Työehtosopimusten kattavuus ja lukumäärä | 71 |
| 1.9.3 | Työehtosopimuksen muotovaatimukset | 71 |
| 1.9.4 | Työehtosopimuskelpoisuus | 73 |
| 1.9.5 | Kilpailulainsäädäntö ja työehtosopimukset | 76 |
| 1.9.6 | Työehtosopimusten noudattaminen julkisissa hankinnoissa | 79 |
| 1.9.7 | Työehtosopimusten sisältö | 85 |
| 1.9.8 | Työehtosopimusneuvottelujen kulku ja työriitojen sovittelu | 87 |
| 1.9.9 | Työtaisteluoikeus ja sen rajoitukset | 88 |
| 1.9.10 | Työtaistelun työ- ja sosiaalioikeudellisia seurauksia | 100 |
| 1.9.11 | Teollisuuslinja- ja toimialaperiaate | 102 |
| 1.9.12 | Työnantajan sidonnaisuus työehtosopimukseen | 103 |
| 1.9.12.1 | Työehtosopimusten normaalisitovuus ja työrauhavelvollisuus | 103 |
| 1.9.12.2 | Työehtosopimusten yleissitovuus | 108 |
| 1.9.12.3 | Sidonnaisuus työehtosopimukseen työsopimuksen ehdon perusteella | 121 |
| 1.9.13 | Kilpailevat työehtosopimukset | 124 |
| 1.9.14 | Työehtosopimusten soveltamisen sivu- ja yläraja | 128 |
| 1.9.15 | Työehtosopimuksen soveltamispiirin rajoittaminen | 130 |
| 1.9.16 | Sopimus järjestö- ja sopimusrajojen kehityksen seuranta- ja ennakointimenetystä | 132 |
| 1.9.17 | Työehtosopimusten voimassaolo ja jälkivaikutus | 132 |
| 1.9.18 | Työehtosopimusten tulkinta | 138 |
| 1.10 | Paikalliset sopimukset työehdoista | 144 |
| 1.10.1 | Paikallisen sopimisen yleisyys ja sovittavat asiat | 144 |
| 1.10.2 | Paikallinen sopiminen laajassa merkityksessä | 145 |
| 1.10.3 | Työehtosopimukseen perustuvat paikalliset sopimukset | 146 |
| 1.10.4 | Yleissitovaan työehtosopimukseen sidottujen työnantajien oikeus tehdä paikallisia sopimuksia | 149 |
| 1.10.5 | Luottamusmiehen tekemän paikallisen sopimuksen ulottuvuus | 151 |
| 1.10.6 | Vuokratyö ja paikallinen sopiminen | 153 |
| 1.10.7 | Paikallinen sopiminen julkisella sektorilla | 154 |
| 1.11 | Työsäännöt | 155 |
| 1.12 | Työsopimus | 158 |
| 1.13 | Vakiintunut käytäntö | 158 |

| | | |
|----------|---|------------|
| 2 | YHTEISTOIMINTAJÄRJESTELMÄ (<i>Harri Hietala</i>) | 164 |
| 2.1 | Yhteistoimintajärjestelmän tavoitteet | 164 |
| 2.2 | Yhteistoimintamenettelyn muodot | 166 |
| 2.3 | Yhteistoimintamenettelyn kehitysvaiheet ja lähteet | 167 |
| 2.4 | Työehtosopimukseen liittyvien neuvottelujen ja yhteistoiminta- neuvottelujen läheinen yhteys | 171 |
| 2.5 | Liiketoimintapäätökset ja yhteistoimintalain soveltaminen | 171 |
| 2.6 | Yhteistoimintalain soveltamisala | 173 |
| 2.7 | Neuvottelujärjestys työehtosopimusasioissa | 179 |
| 2.8 | Yhteistoimintaneuvottelun osapuolet | 181 |
| 2.8.1 | Yhteistoimintaneuvottelujen osapuolten yleinen määrittely | 181 |
| 2.8.2 | Henkilöstöryhmien edustajat yhteistoimintamenettelyssä | 182 |
| 2.8.3 | Neuvottelukunta tai yhteinen kokous | 185 |
| 2.9 | Henkilöstön edustajan oikeus saada vapautusta työstä ja oikeus korvauksiin | 188 |
| 2.10 | Yhteistoimintaneuvottelujen ajankohta | 189 |
| 2.11 | Työnantajan säännönmukainen tiedottamisvelvollisuus | 191 |
| 2.12 | Yhteistoimintaneuvotteluissa käsiteltävät asiat | 195 |
| 2.12.1 | Yrityksen yleiset suunnitelmat, periaatteet ja tavoitteet | 195 |
| 2.12.1.1 | Työhönotossa noudatettavat periaatteet ja käytännöt | 197 |
| 2.12.1.2 | Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma | 198 |
| 2.12.1.3 | Taloudellisesti tuettu ammatillisen osaamisen kehittäminen | 201 |
| 2.12.1.4 | Yritystoiminnan muutoksista aiheutuvat henkilöstö- vaikutukset ja töiden järjestelyt | 203 |
| 2.12.2 | Sopiminen ja henkilöstön päätökset | 206 |
| 2.12.2.1 | Sopimusmenettelyn piiriin kuuluvat asiat YTL 5 luvun mukaan | 206 |
| 2.12.2.2 | Henkilöstöryhmän edustajan päätösvaltaan kuuluvat asiat | 209 |
| 2.12.2.3 | Yhteistoimintasopimus muissa kuin YTL 5 luvun asioissa | 210 |
| 2.13 | Yhteistoimintamenettelyyn liittyvä salassapitovelvollisuus | 213 |
| 2.14 | Poikkeukset tietojenantovelvollisuudesta ja yhteistoimintamenettelystä | 217 |
| 2.15 | Yhteistoimintalain valvonta ja yhteistoiminta-asiamies | 218 |
| 2.16 | Yhteistoimintalain rikkomisen sanktiot | 223 |
| 2.17 | Konserniyhteistyö | 224 |
| 2.17.1 | Konserniyhteistyön tavoitteet ja oikeuslähteet | 224 |
| 2.17.2 | Kansallinen konserniyhteistyö | 225 |
| 2.17.2.1 | Sopimukseen perustuva kansallinen konserniyhteistyö | 226 |
| 2.17.2.2 | Lakiperusteinen kansallinen konserniyhteistyö | 227 |
| 2.17.2.3 | Kansalliseen konserniyhteistyöhön osallistuvan työntekijän oikeudet | 229 |
| 2.17.3 | Yhteistoiminta Euroopan talousalueella | 229 |
| 2.17.3.1 | Euroopan talousalueen laajuisen yhteistoiminnan tavoitteet ja oikeuslähteet | 229 |
| 2.17.3.2 | Euroopan talousalueen laajuista yhteistoimintaa koskevien säännösten soveltamisala | 231 |
| 2.17.3.3 | Sopimusperusteinen yhteistoiminta Euroopan talousalueella | 233 |

| | | |
|----------|--|------------|
| 2.17.3.4 | Lakisäätäinen yhteistoiminta Euroopan talousalueen yrityksissä ja yritysyhdyksissä | 237 |
| 2.17.3.5 | Eurooppalaisen yritysneuvoston kustannusten korvaukset ja oikeus koulutukseen | 240 |
| 2.17.4 | Henkilöstöedustus eurooppayhtiössä ja eurooppaosuuskunnassa | 241 |
| 2.18 | Yhdistymisvapaus ja työntekijöiden kokoontumisoikeus | 244 |
| 2.19 | Luottamusmies..... | 245 |
| 2.19.1 | Luottamusmiestä koskevat määräykset ja lainsäädännökset | 245 |
| 2.19.2 | Luottamusmiehen käsite ja valinta | 246 |
| 2.19.3 | Luottamusmiehen asema ja tehtävät | 250 |
| 2.19.4 | Luottamusmiehelle annettavat tiedot | 251 |
| 2.19.5 | Luottamusmiehen ansionmenetyksen korvaaminen ja työstävapautusaika | 254 |
| 2.19.6 | Luottamusmiehen koulutus..... | 255 |
| 2.20 | Luottamusvaltuutettu | 257 |
| 2.21 | Tuomioistuinkäsittely työsuhdeasioissa..... | 258 |
| 2.22 | Henkilöstörahasasto | 264 |
| 2.22.1 | Henkilöstörahasastojen tavoitteet..... | 264 |
| 2.22.2 | Henkilöstörahasaston perustaminen | 265 |
| 2.22.3 | Päätösvalta henkilöstörahasastossa ja henkilöstörahasaston hallinto | 269 |
| 2.22.4 | Henkilöstörahasaston pääoma ja rahasto-osuudet..... | 270 |
| 2.22.5 | Henkilöstörahasaston purkaminen..... | 274 |
| 2.22.6 | Henkilöstörahasistolain valvonta ja henkilöstörahasastorekisteri | 275 |
| 2.23 | Hallintoedustus..... | 275 |
| 3 | TYÖNTEKOMUODOT (Maria Penttilä) | 280 |
| 3.1 | Työntekomuotojen luokittelu ja eräät peruskäsitteet | 280 |
| 3.2 | Työsopimus ja työsuhde | 288 |
| 3.2.1 | Sopimus työsuhteen perustana | 292 |
| 3.2.2 | Työn tekeminen henkilökohtaisesti | 296 |
| 3.2.3 | Työn tekeminen toiselle työnantajan lukuun | 297 |
| 3.2.4 | Työn vastikkeellisuus..... | 297 |
| 3.2.5 | Työn tekeminen työnantajan johdon ja valvonnan alaisena..... | 298 |
| 3.2.6 | ”Pimeä” työ ja hyvän tavan vastainen työ..... | 299 |
| 3.2.7 | Yhteenvedo työ- ja yrittäjäsopimuksen tunnusmerkeistä..... | 302 |
| 3.2.8 | Työsuhteen käsite oikeuskäytännössä | 305 |
| 3.2.8.1 | Työsuhteen käsite ennakkoperinnässä | 305 |
| 3.2.8.2 | Työsuhteen käsitteen rajanveto eläketurvassa..... | 310 |
| 3.2.8.3 | Työsuhteen käsitteen rajanveto tapaturmavakuutuksessa | 317 |
| 3.2.8.4 | Työsuhteen käsite työneuvoston lausuntokäytännössä | 318 |
| 3.2.9 | Työntekijän käsite EU-oikeudessa | 329 |
| 3.2.10 | ILÖ:n suositus työsuhteen käsitteestä | 334 |
| 3.3 | Työkunta | 335 |
| 3.4 | Valmennus, työkokeilu, työvoimakoulutus sekä työpajatoiminta | 335 |
| 3.5 | Kuntouttava työtoiminta..... | 338 |
| 3.6 | Yhteistyönantajuus..... | 339 |
| 3.7 | Työpankkikokeilu..... | 340 |

| | | |
|----------|--|-----|
| 3.8 | Yrityksen omistajien ja hallintoelinten jäsenten asema..... | 341 |
| 3.9 | Vammaisten työllistymistä tukeva toiminta | 345 |
| 3.10 | Eräissä laitoksissa suoritettava työ | 348 |
| 3.11 | Luottamustoimet..... | 348 |
| 3.12 | Oppisopimussuhteessa olevat opiskelijat | 348 |
| 3.12.1 | Yleistä oppisopimuskoulutuksesta | 348 |
| 3.12.2 | Oppisopimuskoulutuksen järjestämislupa..... | 350 |
| 3.12.3 | Oppisopimukseen liittyvät suunnitelmat ja sopimukset | 350 |
| 3.12.4 | Oppisopimuksen päättymisen..... | 352 |
| 3.12.5 | Oppisopimuskoulutukseen liittyvät taloudelliset edut..... | 353 |
| 3.12.6 | Todistus oppisopimuskoulutuksen suorittamisesta | 353 |
| 3.13 | Koulutusoppimukseen perustuva koulutus ja työelämään tutustuminen | 354 |
| 3.14 | Kotitaloustyöntekijän työoikeudellinen asema | 356 |
| 3.15 | Merimiehiin sovellettava työlaainsäädäntö | 356 |
| 3.16 | Myyntimiehet..... | 358 |
| 3.16.1 | Myyntimiehen ja kauppaedustajan erot..... | 358 |
| 3.16.2 | Myyntimiehen provisio-oikeus | 359 |
| 3.17 | Työ henkilöstön omistamissa osuuskunnissa | 361 |
| 3.18 | Itsensä työllistäjät | 362 |
| 3.19 | Vuokratyö | 364 |
| 3.19.1 | Vuokratyön käsite ja laajuus | 364 |
| 3.19.2 | Vuokratyötä koskeva lainsäädäntö ja työehtosopimusmääräykset.. | 369 |
| 3.19.3 | Vuokratyön käyttöönoton menettelytavat ja rajoitukset | 370 |
| 3.19.4 | Työvoiman vuokraussopimuksen ehdot..... | 373 |
| 3.19.5 | Vuokratyöntekijän työehdot..... | 377 |
| 3.19.5.1 | Yhdenvertaisen kohtelun periaate..... | 377 |
| 3.19.5.2 | Vuokratyöntekijän työsopimuksen kesto | 378 |
| 3.19.5.3 | Vuokratyöntekijän työsopimuksen ehdot | 380 |
| 3.19.5.4 | Vuokratyössä sovellettava työehtosopimus | 381 |
| 3.19.5.5 | Vuokratyöntekijän oikeus käyttäjäyrityksen palveluihin ja järjestelyihin..... | 383 |
| 3.19.5.6 | Vuokratyöntekijöiden kollektiiviset oikeudet..... | 384 |
| 3.19.6 | Vastuu vuokratyöntekijän työturvallisuudesta..... | 385 |
| 3.20 | Ulkomailta lähetettyjen työntekijöiden työehdot ja tilaajan velvollisuudet (<i>Albert Mäkelä</i>) | 386 |
| 3.20.1 | Lähetettyjä työntekijöitä koskevat oikeuslähteet | 386 |
| 3.20.2 | Suomeen lähetettyjen työntekijöiden vähimmäistyöehdot | 388 |
| 3.20.3 | Työehtoja koskevat poikkeukset tavarankäytön ensimmäisessä kokoamis- ja asennustyössä | 395 |
| 3.20.4 | Työehdot pitkäaikaisessa lähettämisessä | 396 |
| 3.20.5 | Lähettävän yrityksen velvollisuudet | 397 |
| 3.20.6 | Tilaajan velvollisuudet | 401 |
| 3.20.7 | Viranomaisvalvonta ja viranomaisten rajat ylittävä yhteistyö..... | 403 |
| 3.20.8 | Seuraamukset lähettävälle yritykselle ja tilaajalle | 405 |
| 3.21 | Tilaajan selvitysvelvollisuus (<i>Albert Mäkelä</i>) | 406 |
| 3.21.1 | Tilaajan selvitysvelvollisuuden tarkoitus | 406 |
| 3.21.2 | Tilaajavastuulain soveltamisala..... | 407 |

| | | |
|----------|--|------------|
| 3.21.3 | Tilaajan selvitysvelvollisuuden sisältö..... | 409 |
| 3.21.4 | Poikkeukset tilaajan selvitysvelvollisuudesta..... | 413 |
| 3.21.5 | Rakentamistoimintaan liittyvä tilaajan selvitysvelvollisuus..... | 414 |
| 3.21.6 | Tilaajan hankkimien tietojen antaminen henkilöstön edustajille .. | 415 |
| 3.21.7 | Tilaajan edustajien vaitiolovelvollisuus | 416 |
| 3.21.8 | Tilaajan selvitysvelvollisuuden rikkomisen seuraamukset..... | 417 |
| 3.22 | Kansainvälisluontoiset työ sopimukset (<i>Albert Mäkelä</i>) | 419 |
| 3.22.1 | Kansainvälisluontoisten työ sopimusten ongelmat ja oikeuslähteet .. | 419 |
| 3.22.2 | Oikeuspaikan valinta kansainvälisissä työ sopimuksissa | 421 |
| 3.22.3 | Sovellettava laki kansainvälisissä työskentelytilanteissa | 426 |
| 3.22.3.1 | Oikeuslähteet sovellettavaa lakia valitessa | 426 |
| 3.22.3.2 | Työ sopimukseen sovellettava laki | 427 |
| 3.22.3.3 | Työehtosopimukseen sovellettava laki..... | 433 |
| 3.22.3.4 | Työtaistelutilanteisiin sovellettava laki..... | 438 |
| 3.22.3.5 | Yhteistoimintalain soveltaminen ulkomailla suoritettavassa työssä | 439 |
| 3.22.3.6 | Lakiperusteiseen vahingonkorvausvastuuseen sovellettava laki..... | 440 |
| 3.22.3.7 | Suurlähetystössä työskenteleviin työntekijöihin sovellettava lainsäädäntö | 440 |
| 3.22.4 | Työoikeudellisten tuomioiden kansainvälinen tunnustaminen ja täytäntöönpano | 441 |
| 3.23 | Perhehoitajat (<i>Albert Mäkelä</i>) | 442 |
| 3.24 | Omaishoitajat (<i>Albert Mäkelä</i>) | 446 |
| | Osan I keskeiset periaatteet ja säännöt | 451 |

II OSA TYÖVOIMAN HANKINTA JA TYÖSOPIMUKSEN TEKEMINEN

Harri Hellstén – Albert Mäkelä

| | | |
|----------|---|------------|
| 1 | TYÖVOIMA- JA YRITYSPALVELUT TYÖNHAKIJOILLE JA TYÖNANTAJILLE <i>(Harri Hellstén)</i> | 457 |
| 1.1 | Julkisten työvoima- ja yrityspalvelujen tavoite ja yleispiirteet..... | 457 |
| 1.2 | Työnvälityspalvelut..... | 457 |
| 2 | AVOIMISTA TYÖPAIKOISTA ILMOITTAMINEN (<i>Harri Hellstén</i>) | 461 |
| 3 | TYÖPAIKKAHAKEMUS (<i>Harri Hellstén</i>) | 467 |
| 4 | SYRJINTÄ TYÖHÖNOTOSSA (<i>Harri Hellstén</i>) | 469 |
| 4.1 | Syrjintäperusteet ja niitä koskeva lainsäädäntö..... | 469 |
| 4.1.1 | Ikä syrjintäperusteena työhönotossa | 473 |
| 4.1.2 | Sukupuoli syrjintäperusteena työhönotossa | 476 |
| 4.1.2.1 | Sukupuolten tasa-arvon edistämistavoite työhönotossa .. | 476 |
| 4.1.2.2 | Työn vaarallisuus ja sukupuolisyrjintä työhönotossa..... | 477 |
| 4.1.2.3 | Työnhakijoiden ansiovertailu tasa-arvolain mukaan..... | 478 |
| 4.1.2.4 | Sukupuoleen perustuva välillinen syrjintä työhönotossa .. | 482 |
| 4.1.2.5 | Tasa-arvolain mukainen positiivinen erityiskohtelu työhönotossa | 483 |
| 4.1.2.6 | Oikeuskäytäntöä sukupuolisyrjinnästä työhönotossa..... | 483 |

| | | |
|----------|---|------------|
| 4.1.2.7 | Syrjintä sukupuoli-identiteetin ja sukupuolen ilmaisun perusteella | 489 |
| 4.1.3 | Vammaisuus syrjintäperusteena työhönotossa..... | 491 |
| 4.1.4 | Alkuperä ja kansalaisuus syrjintäperusteena työhönotossa..... | 492 |
| 4.1.5 | Seksuaalinen suuntautuminen syrjintäperusteena työhönotossa 494 | |
| 4.1.6 | Uskontoon, vakaumukseen ja mielipiteisiin liittyvä syrjintä työ- hönotossa..... | 495 |
| 4.1.7 | Muut syrjintäperusteet työhönotossa | 497 |
| 4.2 | Valitsematta jääneen työnhakijan oikeusturva epäiltäessä syrjintää | 498 |
| 4.2.1 | Oikeus saada selvitys potentiaaliselta työnantajalta | 498 |
| 4.2.2 | Korvaukset syrjinnän kiellon rikkomisesta työhönotossa | 502 |
| 5 | TYÖNHAKIJASTA KERÄTTÄVÄT TIEDOT (Harri Hellstén) | 505 |
| 5.1 | Säännökset työnhakijatietojen käsittelystä..... | 505 |
| 5.2 | Työnhakijalta kerättävien tietojen lähde | 506 |
| 5.3 | Tarpeellisuusvaatimus työnhakijan henkilötietojen käsittelyyn | 508 |
| 5.4 | Erityisiä henkilötietoryhmiä koskeva käsittely | 512 |
| 5.5 | Tiedot työnhakijan luottotiedoista..... | 512 |
| 5.6 | Tiedot työnhakijan rangaistuksista | 515 |
| 5.6.1 | Lasten kanssa työskentelevien rikostaustan selvittäminen..... | 516 |
| 5.6.2 | Rikostaustan selvittäminen muissa kuin lastenhoitotehtävissä | 519 |
| 5.6.3 | Turvallisuusselvitys..... | 520 |
| 5.6.3.1 | Perusmuotoinen turvallisuusselvitys..... | 522 |
| 5.6.3.2 | Laaja turvallisuusselvitys | 524 |
| 5.6.3.3 | Suppea turvallisuusselvitys..... | 525 |
| 5.7 | Työnhakijan terveydentilaa koskevien tietojen kerääminen..... | 527 |
| 5.8 | Huumausainetestaus työhön valitusta henkilöstä | 529 |
| 5.9 | Työntekijän alkoholinkäytön testaaminen | 533 |
| 5.10 | Työntekijän soveltuvuuden testaaminen..... | 533 |
| 5.11 | Työnhakijatietojen hävittäminen..... | 535 |
| 6 | ULKOMAISEN TYÖVOIMAN KÄYTTÖ (Albert Mäkelä) | 537 |
| 6.1 | Ulkomaisten työvoiman määrä, rekisteröinti ja sääntelyn oikeuslähteet . | 537 |
| 6.2 | EU- ja Eta-valtioiden sekä Sveitsin kansalaiset työntekijöinä..... | 541 |
| 6.2.1 | Työvoiman vapaa liikkuvuus EU- ja Eta-alueella | 541 |
| 6.2.2 | Jäsenvaltioiden työvoimaviranomaisten yhteistyö ja EURES-järjestelmä..... | 544 |
| 6.2.3 | Työttömän vapaa liikkuvuus oikeus EU- ja Eta-alueella | 546 |
| 6.2.4 | EU- ja Eta-työntekijän ja perheenjäsenen oikeus jäädä työskentelyvaltion | 546 |
| 6.2.5 | EU- ja Eta-työntekijän työehdot | 547 |
| 6.2.6 | Eta-työntekijöiden liikkumisvapauden rajoitukset | 552 |
| 6.2.6.1 | Yleiseen järjestykseen, turvallisuuteen tai kansanterveyteen perustuvat rajoitukset..... | 552 |
| 6.2.6.2 | Julkishallinnon palvelussuhteita koskevat rajoitukset | 553 |
| 6.2.7 | EU- ja Eta-työntekijän perheenjäsenten liikkumisoikeus..... | 555 |

| | | |
|---------|---|-----|
| 6.2.8 | EU- ja Eta-työntekijän lasten opiskeluoikeus | 557 |
| 6.2.9 | Tutkintotodistusten ja muiden kelpoisuusehtojen tunnustamisjärjestelmä EU- ja Eta-alueella | 558 |
| 6.2.9.1 | Tutkintotodistusten tunnustamisjärjestelmän lähteet..... | 558 |
| 6.2.9.2 | Ammattipätevyyden tunnustamislain soveltamisala..... | 560 |
| 6.2.9.3 | Ammattitutkinnon tunnustamisen edellytykset | 561 |
| 6.2.9.4 | Eurooppalainen ammattikortti..... | 563 |
| 6.2.9.5 | Ammattihenkilöltä edellytettävä kielitaito | 564 |
| 6.3 | Kolmansien maiden kansalaisten työskentelyoikeus Suomessa | 565 |
| 6.3.1 | Perusteet kolmansien maiden kansalaisten työskentelyoikeudelle Suomessa | 565 |
| 6.3.2 | Työnteko työntekijän oleskeluluvan perusteella | 566 |
| 6.3.2.1 | Työntekijän oleskelulupajärjestelmän yleispiirteet ja valtakunnalliset linjaukset | 566 |
| 6.3.2.2 | Työvoiman saatavuusharkinta..... | 567 |
| 6.3.2.3 | Työnantajan velvollisuudet haettaessa työntekijän oleskelulupaa..... | 568 |
| 6.3.2.4 | Ennakkotieto työntekijän oleskeluluvan myöntämisen edellytyksistä..... | 569 |
| 6.3.2.5 | Työntekijän oleskeluluvan myöntäminen..... | 569 |
| 6.3.3 | Yrittäjän oleskelulupa..... | 572 |
| 6.3.4 | Kasvuyrittäjän oleskelulupa..... | 574 |
| 6.3.5 | Työnteko ilman työntekijän oleskelulupaa..... | 575 |
| 6.3.5.1 | Työnteko muun ansiotyötä varten myönnetyn oleskeluluvan perusteella..... | 575 |
| 6.3.5.2 | Työnteko-oikeus oleskeluluvan nojalla | 577 |
| 6.3.5.3 | Euroopan unionin sinisen kortin haltijan työnteko-oikeus..... | 580 |
| 6.3.6 | Työnteko-oikeus ilman oleskelulupaa..... | 582 |
| 6.3.6.1 | Ulkomaalaisen oikeus tehdä työtä Suomessa ilman oleskelulupaa..... | 582 |
| 6.3.6.2 | Viisumi tai viisumivapaus työnteon edellytyksenä..... | 584 |
| 6.3.7 | Työnteko kausityöntekijänä..... | 585 |
| 6.3.8 | Työnteko yrityksen sisäisen siirron (ICT) perusteella | 590 |
| 6.3.9 | Maahantulo ja työskentely tutkimuksen, opiskelun, työharjoittelun ja vapaaehtoistoiminnan perusteella | 595 |
| 6.4 | Työnantajan erityisvelvoitteet, sanktiot ja ulkomaalaisen työvoiman valvonta | 596 |
| 6.5 | Maahanmuuttajien kotouttaminen ja turvapaikanhakijoiden vastaanotto | 603 |
| 6.5.1 | Maahanmuuttajien kotouttamisen tavoitteet | 603 |
| 6.5.2 | Maahanmuuttajan kotouttamisen keinot..... | 604 |
| 6.5.3 | Kotikunnan saaminen Suomesta..... | 607 |
| 6.5.4 | Suomen kansalaisuuden saaminen..... | 608 |
| 6.6 | Suomen kansalaisuus virkaan nimittämisen perusteena..... | 609 |
| 6.7 | Ulkomailta suomalaisen työnantajan palvelukseen tulevan työntekijän sosiaaliturva..... | 610 |

| | | |
|-----------|--|------------|
| 6.7.1 | Sosiaaliturvan lähteet Suomessa työskentelyn aikana | 610 |
| 6.7.2 | Soveltamislain mukaan ratkaistavat sosiaaliturvaedut..... | 611 |
| 6.7.2.1 | Oikeus soveltamislaisissa tarkoitettuihin sosiaaliturva- etuuksiin asumisen perusteella..... | 611 |
| 6.7.2.2 | Oikeus soveltamislaisissa tarkoitettuihin sosiaaliturva- etuuksiin työskentelyn perusteella | 613 |
| 6.7.3 | Päätös sosiaaliturvalainsäädännön soveltamisesta..... | 614 |
| 6.7.4 | Muiden kuin soveltamislain mukaisten sosiaaliturvaetujen saaminen | 614 |
| 7 | ALAIKÄISEN TYÖSOPIMUS (<i>Harri Hellstén</i>) | 618 |
| 8 | JULKINEN TUKI TYÖNTEKIJÖIDEN PALKKAAMISEEN (<i>Harri Hellstén</i>) | 620 |
| 8.1 | Yritystukien yleiset periaatteet | 620 |
| 8.2 | Työnantajille myönnettävät tuet..... | 621 |
| 8.2.1 | Palkkatuki..... | 621 |
| 8.2.2 | Kunnan oikeus saada palkkatukea..... | 625 |
| 8.2.3 | Oppisopimuskoulutukseen myönnettävät tuet..... | 626 |
| 8.2.4 | Työllisyyspoliittinen avustus..... | 626 |
| 8.2.5 | Vammaisten ja vajaakuntoisten työllistämisen tukeminen..... | 627 |
| 8.3 | Työnhakijalle ja työntekijälle myönnettävät työllistämistuet | 628 |
| 8.3.1 | Työnhakijalle myönnettävä kulukorvaus | 628 |
| 8.3.2 | Työttömyysetuudella tuettu omaehtoinen opiskelu..... | 628 |
| 8.3.3 | Matka- ja yöpymiskustannusten korvaus sekä liikkuvuusavustus.. | 629 |
| 8.3.4 | Starttiraha | 630 |
| 8.4 | Tukien ja korvausten hakeminen, myöntäminen ja maksaminen sekä muutoksenhaku..... | 631 |
| 9 | TYÖSOPIMUKSEN MUOTO (<i>Harri Hellstén</i>) | 632 |
| 10 | SELVITYS TYÖNTEON KESKEISISTÄ EHDOSTA (<i>Harri Hellstén</i>) | 634 |
| 11 | TYÖSOPIMUKSEN EHTOJA (<i>Harri Hellstén</i>) | 638 |
| 11.1 | Määräaikaiset työ sopimukset..... | 638 |
| 11.1.1 | Yleiset periaatteet määräaikaisten työ sopimusten käytölle | 638 |
| 11.1.2 | Työ sopimuksen päättymispäivästä sopiminen | 641 |
| 11.1.3 | Perusteet määräaikaiselle työ sopimukselle..... | 641 |
| 11.1.3.1 | Työn luonne määräaikainen | 642 |
| 11.1.3.2 | Sijaisuus..... | 644 |
| 11.1.3.3 | Työn kausiluontoisuus..... | 644 |
| 11.1.3.4 | Tietyn tilauksen kesto aika | 645 |
| 11.1.3.5 | Harjoittelu..... | 645 |
| 11.1.3.6 | Palvelujen kysynnän vakiintumattomuus..... | 645 |
| 11.1.3.7 | Määräaikaisten työ sopimusten sitominen rahoituksen tai tuen lakkaamiseen..... | 646 |
| 11.1.3.8 | Vanhuseläkeiän saavuttaminen määräaikaisuuden perusteena..... | 646 |
| 11.1.3.9 | Muut yrityksen toimintaan tai suoritettavaan työhön liittyvät syyt..... | 652 |
| 11.1.4 | Määräaikaisten työ sopimuksen tekeminen ilman perustetta..... | 652 |
| 11.1.5 | Vaihtelevan työajan työ sopimukset..... | 653 |
| 11.1.6 | Määräaikaisten työ sopimusten ketjuttaminen..... | 654 |

| | | |
|-----------|---|------------|
| 11.1.7 | Määräaikaisen työsopimuksen muuttuminen toistaiseksi voimassa olevaksi | 656 |
| 11.1.8 | Sopimussuhteen hiljainen pidennys | 657 |
| 11.1.9 | Työsuhde-etuudet yhtenäisissä määräaikaisissa työsuhteissa | 658 |
| 11.1.10 | Syrjintä työsopimuksen määräaikaisuuden perusteella..... | 660 |
| 11.1.11 | Määräaikaisen työsopimuksen päättyminen | 662 |
| 11.1.12 | Lomauttaminen määräaikaisessa työsuhteessa | 665 |
| 11.1.13 | Toistaiseksi voimassa olevan työsopimuksen muuttaminen määräaikaiseksi..... | 666 |
| 11.1.14 | Yksittäiset määräaikaiset työsopimuksen ehdot | 666 |
| 11.2 | Osa-aikatyö | 667 |
| 11.2.1 | Osa-aikatyön määrittely | 667 |
| 11.2.2 | Työntekijän oikeus osa-aikatyöhön | 668 |
| 11.2.3 | Työnantajan oikeus lyhentää työntekijän työaikaa..... | 670 |
| 11.2.4 | Sopimus osa-aikatyön tekemisestä | 670 |
| 11.2.5 | Osa-aikatyöntekijän oikeus lisätyöhön | 670 |
| 11.2.6 | Työsuhde-edut osa-aikaisissa työsuhteissa..... | 673 |
| 11.3 | Irtisanomisaika | 678 |
| 11.4 | Koeaika | 682 |
| 11.4.1 | Koeajasta sopiminen | 682 |
| 11.4.2 | Työsopimuksen päättäminen koeaikana..... | 685 |
| 11.4.3 | Työsopimuksen päättämismenettely koeaikana | 688 |
| 11.5 | Etätyö | 689 |
| 11.5.1 | Etätyön määrittely..... | 689 |
| 11.5.2 | Etätyön oikeuslähteet..... | 690 |
| 11.5.3 | Etätyösopimuksen ehtoja..... | 692 |
| 11.6 | Kilpailukieltosopimus | 693 |
| 11.6.1 | Kilpailukieltosopimuksen edellytykset | 693 |
| 11.6.2 | Kilpailukieltosopimuksen kesto ja rikkominen | 698 |
| 11.6.3 | Kilpailukieltosopimuksen ehdot..... | 702 |
| 11.7 | Vakuutukset | 704 |
| 11.8 | Työsuhdeasunto | 705 |
| 11.8.1 | Palkkaetasunto | 705 |
| 11.8.2 | Asuinhuoneiston vuokrauksesta annetun lain mukainen työsuhdeasunto..... | 707 |
| 11.8.3 | Työsuhdeasuntoja koskevat yhteistoimintalain säännöt..... | 710 |
| 11.8.4 | Asuinhuoneiston vuokrasopimus..... | 711 |
| 11.9 | Sopimussakko työsopimuksessa..... | 711 |
| 12 | ULKOMAANTYÖTÄ KOSKEVAT SOPIMUKSET (Albert Mäkelä) | 715 |
| 12.1 | Ulkomaantyön oikeuslähteet | 715 |
| 12.2 | Ulkomaantyöhön liittyvät sopimusvaihtoehdot..... | 716 |
| 12.3 | Tarvittavat luvat ja työntekijän suostumus ulkomaankomennukseen .. | 718 |
| 12.4 | Ulkomaantyötä koskevan komennussopimuksen tärkeimmät ehdot.... | 719 |
| 12.5 | Ulkomaille lähetetyn työntekijän sosiaaliturva | 726 |
| 12.5.1 | Sosiaaliturvan yleiset periaatteet ulkomaankomennuksen aikana..... | 726 |

| | | |
|-----------|--|------------|
| 12.5.2 | Sosiaaliturva EU/Eta-maassa ja Sveitsissä..... | 729 |
| 12.5.2.1 | Sosiaaliturvan koordinaatioasetusten soveltamisala | 729 |
| 12.5.2.2 | Sosiaaliturvan koordinaatioasetusten peruseriaaiteet... | 732 |
| 12.5.2.3 | Sovellettavan lainsäädännön määräytyminen | 733 |
| 12.5.2.4 | Lähetettyjen työntekijöiden vakuuttaminen | 735 |
| 12.5.2.5 | Eri etuusryhmiä koskevat säännökset sosiaaliturva- asetusten mukaan | 737 |
| 12.5.2.6 | Sairaanhoitoetuudet sosiaaliturva-asetusten mukaan | 737 |
| 12.5.2.7 | Tapaturmavakuutus sosiaaliturva-asetusten mukaan | 740 |
| 12.5.2.8 | Työttömyysturva sosiaaliturva-asetusten mukaan | 741 |
| 12.5.2.9 | Perhe-etuudet sosiaaliturva-asetusten mukaan | 744 |
| 12.5.2.10 | Eläketurva sosiaaliturva-asetusten mukaan..... | 746 |
| 12.5.2.11 | Työkyvyttömyysetuudet sosiaaliturva-asetusten mukaan | 751 |
| 12.5.3 | Sosiaaliturva sosiaaliturvasopimusmaissa | 751 |
| 12.5.4 | Sosiaaliturvan määräytyminen EU/Eta-maiden ja sosiaaliturva- sopimusmaiden ulkopuolella | 753 |
| 12.6 | Pääpiirteet ulkomaankomennuksen verotuksesta | 756 |
| 13 | LIIKKEEN LUOVUTUS (<i>Albert Mäkelä</i>) | 758 |
| 13.1 | Liikkeen luovutuksen sääntelyn tavoitteet ja lähteet..... | 758 |
| 13.2 | Yritystoiminnan rakenteen muutokset..... | 760 |
| 13.3 | Liikkeen luovutuksen tunnusmerkit oikeuskäytännössä | 763 |
| 13.3.1 | Yrityksen tai liikkeen laatu | 766 |
| 13.3.2 | Luovutuksen kohteena olevan omaisuuden laji | 770 |
| 13.3.3 | Aineettomien hyödykkeiden arvo luovutushetkellä..... | 774 |
| 13.3.4 | Siirtyvien työntekijöiden määrä ja laatu..... | 775 |
| 13.3.5 | Asiakkaiden siirtymisen vaikutus..... | 779 |
| 13.3.6 | Ennen luovutusta ja sen jälkeen harjoitetun toiminnan samankaltaisuuden aste..... | 780 |
| 13.3.7 | Toiminnan mahdollisen keskeyttämisen kesto..... | 782 |
| 13.3.8 | Liikkeenluovutusta koskevan sopimuksen purkamisen vaikutus .. | 784 |
| 13.4 | Liikkeen luovutuksen ajankohta | 785 |
| 13.5 | Yritystoiminnan rakenteen muutokset ja liikkeen luovutus | 785 |
| 13.6 | Yhteenveto yritystoiminnan rakenteen muutoksista ja liikkeen luovutuksesta | 797 |
| 13.7 | Liikkeenluovutussäännösten soveltaminen julkisella sektorilla..... | 798 |
| 13.7.1 | Liikkeenluovutusdirektiivin tulkinta EUT:n käytännössä julkisella sektorilla..... | 798 |
| 13.7.2 | Julkisen sektorin liikkeenluovutussäännökset Suomessa..... | 800 |
| 13.8 | Luovuttajan ja luovutuksensaajan tiedonantovelvollisuus | 804 |
| 13.9 | Työntekijän irtisanomisoikeus liikkeen luovutuksen yhteydessä..... | 808 |
| 13.10 | Liikkeen luovutuksen oikeusvaikutukset | 811 |
| 13.10.1 | Työsuhteiden siirtyminen luovutushetkellä..... | 811 |
| 13.10.2 | Siirtyvien työsuhteiden sisältö | 813 |
| 13.10.3 | Työehtosopimusten noudattamisvelvollisuus liikkeen luovutus- tilanteissa | 818 |
| 13.10.4 | Eläke-etujen siirtyminen liikkeen luovutuksen yhteydessä..... | 826 |

| | | |
|---|--|------------|
| 13.11 | Olennainen työehtojen muutos liikkeen luovutuksen seurauksena | 827 |
| 13.12 | Vastuu työsuuhdesaatavista liikkeen luovutustilanteessa | 832 |
| 13.13 | Yritystoiminnan muutosten vaikutus TyEL-työsuhteen yhdenjaksoisuuteen | 839 |
| 13.14 | Omistussuhteiden ja yhtiömuodon muutosten vaikutus lakisääteiseen tapaturmavakuutukseen | 840 |
| 13.15 | Työoikeudellinen due diligence | 841 |
| Osan II keskeiset periaatteet ja säännöt | | 847 |

III OSA TYÖNANTAJAN TYÖNJOHTO-OIKEUS JA TYÖNTEKIJÄN VELVOLLISUUDET

Anu-Tuija Lehto

| | | |
|----------|---|------------|
| 1 | TYÖNANTAJAN TYÖNJOHTO-OIKEUS | 855 |
| 1.1 | Työnjohto-oikeuden määrittely ja oikeuslähteet | 855 |
| 1.2 | Työnjohto-oikeuden yleiset rajoitukset | 856 |
| 1.3 | Työnjohto-oikeuden sisältö | 858 |
| 1.4 | Työnjohto-oikeus ja työntekijän pukeutuminen, tatuoinnit sekä tupakointi | 863 |
| 1.5 | Työ- ja virkaehtosopimukseen perustuva työnjohto-oikeuden laajentaminen | 866 |
| 1.6 | Henkilöstön edustajan siirtäminen toisiin tehtäviin | 867 |
| 1.7 | Lakiin perustuva työnjohto-oikeuden laajentaminen | 870 |
| 1.7.1 | Raskaana olevan työntekijän siirtäminen toisiin tehtäviin | 870 |
| 1.7.2 | Siirto-oikeus työnteon estyessä | 871 |
| 1.7.3 | Muun työn tarjoamisvelvollisuus henkilöön liittyvistä syistä | 872 |
| 1.8 | Työnantajan tulkintaetuoikeus | 872 |
| 1.9 | Seuraamukset työnjohto-oikeuden ylittämisestä | 873 |
| 1.10 | Työntekijöiden tekninen valvonta ja sen rajoitukset | 873 |
| 1.10.1 | Työntekijöiden teknisen valvonnan lajit ja sääntelyn yleispiirteet | 873 |
| 1.10.2 | EU:n yleinen tietosuoja-asetus | 877 |
| 1.10.3 | Viestinnän luottamuksellisuus | 878 |
| 1.10.4 | Sähköisen viestinnän osapuolet työelämässä | 881 |
| 1.10.5 | Tietoverkkoon liittyvien väärinkäytösten ennaltaehkäisy ja selvittäminen | 883 |
| 1.10.6 | Työntekijän sähköpostin käyttö | 887 |
| 1.10.6.1 | Työntekijän viestien suojaamisesta huolehtiminen | 887 |
| 1.10.6.2 | Työnantajalle kuuluvien sähköisten viestien esille hakeminen | 889 |
| 1.10.6.3 | Työnantajalle kuuluvien sähköisten viestien avaaminen .. | 891 |
| 1.10.6.4 | Esimerkki sähköpostien käsittelyohjeista | 892 |
| 1.10.7 | Työntekijän internetin käyttö | 894 |
| 1.10.7.1 | Internetin käytön sääntely ja perusongelmat | 894 |
| 1.10.7.2 | Työnantajan direktio-oikeus ja internetin käyttö | 896 |
| 1.10.7.3 | Työntekijän sosiaalisen median käyttö | 898 |
| 1.10.7.4 | Työntekijän omien viestintälaitteiden käyttö työasioihin | 899 |

| | | |
|----------|---|------------|
| 1.10.8 | Työsuhdepuhelinliittymän käyttötietojen käsittely | 900 |
| 1.10.9 | Kameravalvonta työpaikalla..... | 900 |
| 1.10.9.1 | Edellytykset kameravalvonnan käyttöönololle työpaikalla. | 900 |
| 1.10.9.2 | Kameravalvonnan käyttöönoton toteuttaminen..... | 903 |
| 1.10.10 | Työnantajan mahdollisuus työntekijän niin sanottuun porttitarkastukseen | 905 |
| 1.10.11 | Työntekijän paikantaminen | 906 |
| 1.10.12 | Sähköisten viestintäpalvelujen sulkeminen työsuhteen päättyessä.. | 908 |
| 1.11 | Luvaton tunkeutuminen yrityksen tiloihin..... | 909 |
| 2 | TYÖNTEKIJÄN VELVOLLISUUDET | 911 |
| 2.1 | Työntekijän huolellisuusvelvollisuus | 911 |
| 2.2 | Työntekijän lojaliteettivelvollisuus..... | 911 |
| 2.3 | Työntekijän salassapitovelvollisuus..... | 916 |
| 2.3.1 | Liikesalaisuuden käsite ja säännöstelylähteet | 916 |
| 2.3.2 | Salassapitovelvollisuuden kesto | 917 |
| 2.3.3 | Salassapitosopimuksen ehdot..... | 917 |
| 2.3.4 | Liikesalaisuuden rikkomisen seuraamukset..... | 918 |
| 2.3.5 | Esimerkkejä salassapitovelvollisuuden rikkomista koskevasta oikeuskäytännöstä | 919 |
| 2.3.6 | Erytislakeihin perustuva salassapitovelvollisuus..... | 922 |
| 2.4 | Huumausainetestistä koskeva todistus työsuhteen aikana | 928 |
| 2.5 | Kilpailukiello työsuhteessa | 931 |
| 2.5.1 | Kilpailevan toiminnan kiello työsuhteen aikana..... | 931 |
| 2.5.2 | Kilpailevan toiminnan valmistelu työsuhteen aikana | 933 |
| 2.6 | Sivutoimet | 935 |
| 2.7 | Lahjomiskiello | 936 |
| 2.8 | Työsuhdekeksinnöt | 939 |
| 2.8.1 | Immateriaalioikeudet työsuhteessa | 939 |
| 2.8.2 | Työsuhdekeksintölain soveltamisala ja sopimuksenvaraus | 940 |
| 2.8.3 | Työsuhdekeksintöjen jaottelu..... | 941 |
| 2.8.4 | Työntekijän keksintöilmoitus | 944 |
| 2.8.5 | Työnantajan vastaus keksintöilmoitukseen..... | 945 |
| 2.8.6 | Työsuhdekeksintökorvaus..... | 946 |
| 2.8.7 | Työsuhdekeksintölautakunta | 950 |
| 2.8.8 | Työsuhdekeksintöihin liittyvien riitojen oikeuspaikka | 951 |
| 2.9 | Työsuhdeteokset..... | 951 |
| | Osan III keskeiset periaatteet ja säännöt | 955 |

LIITTEET

| | |
|-----------------------------------|------------|
| Lähteet | 1 |
| Asiahakemisto | 47 |
| Oikeustapaushakemisto..... | 115 |

SISÄLLYSLUETTELO

TYÖSUHDEASIOIDEN KÄSIKIRJA II

| | |
|----------------|-------|
| LYHENTEET..... | XXIII |
|----------------|-------|

IV OSA TYÖNANTAJAN VELVOLLISUUDET

Outi Anttila – Tuomas Sunnari – Harri Hellstén – Timo Jarmas

| | | |
|----------|--|-------------|
| 1 | SYRJINNÄN KIELTO JA TYÖNTEKIJÖIDEN TASAPUOLINEN KOHTELU (<i>Outi Anttila</i>) | 959 |
| 1.1 | Keskeiset oikeuslähteet..... | 959 |
| 1.2 | Yhdenvertaisuuslain keskeiset käsitteet | 961 |
| 1.2.1 | Kielletyt syrjäntäperusteet | 961 |
| 1.2.2 | Välitön ja välillinen syrjäntä | 962 |
| 1.2.3 | Häirintä | 964 |
| 1.2.4 | Kohtuulliset mukautukset | 965 |
| 1.2.5 | Ohje ja käsky syrjäntä..... | 967 |
| 1.2.6 | Vastatoimien kieltö | 968 |
| 1.2.7 | Todistustaakka syrjäntäasioissa | 968 |
| 1.2.8 | Yhdenvertaisuuden edistäminen | 970 |
| 1.3 | Yhdenvertaisuuslaissa kielletyt syrjäntäperusteet..... | 973 |
| 1.3.1 | Ikä | 973 |
| 1.3.2 | Alkuperä | 977 |
| 1.3.3 | Kansalaisuus | 979 |
| 1.3.4 | Kieli | 979 |
| 1.3.5 | Uskonto | 980 |
| 1.3.6 | Mielipide..... | 984 |
| 1.3.7 | Poliittinen- ja ammattiyhdistystoiminta..... | 985 |
| 1.3.8 | Perhesuhteet | 987 |
| 1.3.9 | Terveydentila..... | 988 |
| 1.3.10 | Vammaisuus..... | 990 |
| 1.3.11 | Seksuaalinen suuntautuminen..... | 994 |
| 1.3.12 | Muu henkilöön liittyvä syy | 997 |
| 1.4 | Yhdenvertaisuuslain valvonta ja seuraamukset lain rikkomisesta | 998 |
| 1.5 | Työntekijöiden tasapuolinen kohtelu..... | 1003 |
| 2 | SUKUPUOLTEN TASA-ARVO (<i>Outi Anttila</i>) | 1007 |
| 2.1 | Keskeiset oikeuslähteet | 1007 |
| 2.2 | Tasa-arvolain keskeiset käsitteet | 1009 |
| 2.2.1 | Kielletyt syrjäntäperusteet | 1009 |
| 2.2.2 | Syrjäntän yleiskielto | 1011 |
| 2.2.3 | Työelämän syrjäntän erityiskielto | 1016 |
| 2.2.4 | Positiivinen erityiskohtelu | 1023 |

| | | |
|----------|---|-------------|
| 2.2.5 | Seksuaalinen ja sukupuoleen perustuva häirintä | 1025 |
| 2.2.6 | Ohje tai käsky syrjiä | 1027 |
| 2.2.7 | Vastatoimien kielto | 1027 |
| 2.2.8 | Työnantajan selvitysvelvollisuus | 1028 |
| 2.2.9 | Todistustaakka syrjintäasioissa | 1028 |
| 2.2.10 | Sukupuolikiintiöt | 1031 |
| 2.3 | Työnantajan velvollisuus edistää tasa-arvoa | 1033 |
| 2.3.1 | Yleinen edistämismääräys | 1033 |
| 2.3.2 | Tasa-arvosuunnitelma | 1034 |
| 2.3.3 | Palkkakartoitus | 1037 |
| 2.3.4 | Sukupuoli-identiteettiin tai sukupuolen ilmaisuun perustuvan syrjinnän ennaltaehkäisy | 1041 |
| 2.4 | Palkkasyrjinnän kielto | 1042 |
| 2.4.1 | Samapalkkaisuussääntelyn lähteet | 1042 |
| 2.4.2 | Palkan käsite | 1044 |
| 2.4.3 | Palkkasyrjintäoletettaman lähtökohdat | 1045 |
| 2.4.4 | Sama ja samanarvoinen työ | 1049 |
| 2.4.5 | Hyväksyttävät syyt palkkaerolle | 1051 |
| 2.4.6 | Palkkasyrjintäkielto, raskaus ja perhevapaat | 1055 |
| 2.4.7 | Työnantajan velvollisuus antaa palkkaa koskevia tietoja | 1059 |
| 2.5 | Tasa-arvolain valvonta ja seuraamukset lain rikkomisesta | 1060 |
| 3 | TYÖNTEKIJÄN HENKILÖTIETOJEN KÄSITTELY (Tuomas Sunnari) | 1065 |
| 3.1 | Henkilötietojen käsittelyn lähteet | 1065 |
| 3.2 | Työntekijän henkilötietojen käsittelyn keskeiset käsitteet, periaatteet ja edellytykset | 1067 |
| 3.2.1 | Henkilötietojen käsittelyn keskeiset käsitteet | 1067 |
| 3.2.2 | Henkilötietojen käsittelyn keskeiset periaatteet | 1069 |
| 3.2.3 | Henkilötietojen käsittelyn edellytykset | 1074 |
| 3.2.4 | Arkaluontoisten tietojen käsittely | 1075 |
| 3.2.5 | Rikostuomioihin ja rikkomuksiin liittyvien henkilötietojen käsittely .. | 1077 |
| 3.3 | Rekisterinpitäjän velvollisuudet ja rekisteröidyn oikeudet | 1078 |
| 3.4 | Henkilö- ja soveltuvuusarvointitestit | 1082 |
| 3.5 | Henkilötietojen käsittelyn valvonta, oikeussuojakeinot ja sanktiot tietosuojalainsäädännön rikkomisesta | 1084 |
| 4 | TYÖNANTAJAN PALKANMAKSUVELVOLLISUUS (Harri Hellstén) | 1088 |
| 4.1 | Palkkahallinnon lähteet | 1088 |
| 4.2 | Palkan määrä ja lajit | 1090 |
| 4.2.1 | Palkkausjärjestelmät ja vaativuusluokittelu | 1090 |
| 4.2.2 | Palkkaryhmittely | 1092 |
| 4.2.3 | Vähimmäispalkka | 1094 |
| 4.2.4 | Provisiopalkka ja palvelurahapalkka | 1095 |
| 4.2.5 | Palveluvuosi- ja kokemusvuosilisä | 1097 |
| 4.2.6 | Tulospalkka | 1100 |
| 4.2.7 | Palkkojen yleiskorotukset | 1104 |
| 4.2.8 | Olosuhdelisät | 1105 |
| 4.2.9 | Luontoisedut | 1106 |

| | | |
|----------|--|-------------|
| 4.2.10 | Nuoren työntekijän ja harjoittelijan palkka..... | 1110 |
| 4.2.11 | Ylimmän johdon palkitsemisehdot..... | 1111 |
| 4.2.12 | Työsuhdeotiot..... | 1113 |
| 4.3 | Palkanmaksukausi, -aika ja -tapa..... | 1115 |
| 4.4 | Palkkahallinnon tärkeimmät asiakirjat..... | 1115 |
| 4.4.1 | Palkkakortti..... | 1115 |
| 4.4.2 | Palkkalista..... | 1116 |
| 4.4.3 | Palkkalaskelma ja palkkatodistus..... | 1117 |
| 4.5 | Palkanmaksun viivästyminen..... | 1118 |
| 4.5.1 | Palkanmaksun viivästyminen työsuhteen jatkuessa..... | 1118 |
| 4.5.2 | Palkanmaksun viivästyminen työsuhteen päättyessä..... | 1119 |
| 4.6 | Palkka- ja muun työsuhdesaatavan vanhentuminen..... | 1121 |
| 4.7 | Työnantajan kuittausoikeus..... | 1124 |
| 4.8 | Likaa maksetun palkan vähentäminen..... | 1128 |
| 4.9 | Palkka työn keskeytyksen ajalta..... | 1129 |
| 4.9.1 | Työn keskeytyminen työnantajasta johtuvasta syystä..... | 1129 |
| 4.9.2 | Työn keskeytyminen työnantajasta ja työntekijästä riippumattomasta syystä..... | 1131 |
| 4.9.3 | Palkan vähennyserät työnteon keskeytystilanteessa..... | 1134 |
| 4.10 | Matka- ja muiden kustannusten korvaaminen..... | 1134 |
| 4.11 | Pidätykset palkasta ja sosiaaliturvavakuutusmaksut..... | 1142 |
| 4.11.1 | Ennakonpidätys ja sairausvakuutusmaksu..... | 1142 |
| 4.11.2 | Tapaturmavakuutusmaksu..... | 1144 |
| 4.11.3 | Työttömyysvakuutusmaksu..... | 1146 |
| 4.11.4 | Eläkevakuutusmaksut..... | 1150 |
| 4.11.5 | Työntekijöiden ryhmähenkivakuutus..... | 1151 |
| 4.11.6 | Ammattiyhdistysjäsenmaksu..... | 1153 |
| 4.12 | Työsuhdesaatavien periytymiskelpoisuus..... | 1153 |
| 4.13 | Palkanpidätysvelvollisuuden laiminlyönti eli niin sanottu pimeä työ.... | 1154 |
| 5 | VASTUU TYÖNTEKIJÄN TYÖTURVALLISUUDESTA JA -TERVEYDESTÄ (Timo Jarmas) | 1156 |
| 5.1 | Työsuojelun käsite ja tavoitteet..... | 1156 |
| 5.2 | Työtapaturman käsite..... | 1159 |
| 5.3 | Tapaturmailmoitus ja tapaturmatilastot..... | 1166 |
| 5.4 | Ammattitaudin käsite ja sattumisriski..... | 1170 |
| 5.5 | Työsuojelutoiminnan oikeuslähteet..... | 1177 |
| 5.5.1 | Eurooppaoikeuden vaikutus Suomen työsuojelulainsäädäntöön..... | 1177 |
| 5.5.2 | Suomen työsuojelulainsäädännön tärkeimmät lähteet..... | 1186 |
| 5.6 | Työturvallisuuslaki..... | 1187 |
| 5.6.1 | Työturvallisuuslain kehitysvaiheet..... | 1187 |
| 5.6.2 | Työnantajan yleiset työturvallisuusvelvollisuudet..... | 1193 |
| 5.6.2.1 | Työnantajan yleinen huolehtimisvelvoite..... | 1193 |
| 5.6.2.2 | Työsuojelun toimintaohjelma..... | 1195 |
| 5.6.2.3 | Työn vaarojen selvittäminen ja arviointi..... | 1196 |
| 5.6.2.4 | Erytystä vaaraa aiheuttava työ..... | 1199 |
| 5.6.2.5 | Työympäristön ja työn suunnittelu..... | 1199 |
| 5.6.2.6 | Työntekijälle annettava opetus ja ohjaus..... | 1200 |

| | | |
|-------|--|------|
| | 5.6.2.7 Työturvallisuus- ja työhyvinvointikortti | 1201 |
| | 5.6.2.8 Henkilösuojainten, apuvälineiden ja muiden laitteiden varaaminen käyttöön | 1202 |
| | 5.6.2.9 Työvoimaa vuokraavan yrityksen vastuu työturvallisuudesta | 1203 |
| 5.6.3 | Työnantajan erityiset työturvallisuusvelvoitteet | 1203 |
| | 5.6.3.1 Työpisteen ergonomia, työasennot ja työliikkeet | 1204 |
| | 5.6.3.2 Työn kuormitustekijöiden välttäminen ja vähentäminen .. | 1204 |
| | 5.6.3.3 Näyttöpäätetyö | 1205 |
| | 5.6.3.4 Väkivallan käytön estäminen | 1206 |
| | 5.6.3.5 Häirintä ja sen estäminen | 1207 |
| | 5.6.3.6 Yötyö ja työn tauottaminen | 1216 |
| | 5.6.3.7 Merityö..... | 1216 |
| 5.6.4 | Työpaikan ja työympäristön rakenteita koskevat säännökset | 1217 |
| | 5.6.4.1 Työpaikan rakenteellinen ja toiminnallinen turvallisuus ja terveellisyys | 1217 |
| | 5.6.4.2 Työpaikan ilmanvaihto ja työhuoneen tilavuus | 1221 |
| | 5.6.4.3 Työpaikan valaistus | 1222 |
| | 5.6.4.4 Työpaikan sisäinen liikenne ja tavaroiden siirtäminen | 1222 |
| | 5.6.4.5 Järjestys ja siisteys | 1223 |
| 5.6.5 | Kemialliset, fysikaaliset ja biologiset tekijät ja vaarallisten aineiden käyttö | 1223 |
| | 5.6.5.1 Ilman epäpuhtaudet | 1223 |
| | 5.6.5.2 Kemialliset tekijät ja työssä käytettävät vaaralliset aineet .. | 1224 |
| | 5.6.5.3 Kemikaalilain asettamat vaatimukset työturvallisuudelle.. | 1226 |
| | 5.6.5.4 Fysikaaliset tekijät ja sähköturvallisuus | 1226 |
| | 5.6.5.5 Biologiset tekijät | 1228 |
| | 5.6.5.6 Jätteiden käsittely | 1230 |
| | 5.6.5.7 Syöpävaaran torjunta työssä | 1230 |
| | 5.6.5.8 Tupakoinnin rajoittaminen ja kieltäminen työympäristössä | 1233 |
| 5.6.6 | Koneiden, työvälineiden ja muiden laitteiden turvallisuus | 1239 |
| | 5.6.6.1 Koneiden, työvälineiden ja muiden laitteiden käyttö | 1239 |
| | 5.6.6.2 Henkilön nostaminen nostolaitteella | 1240 |
| | 5.6.6.3 Työvälineen käyttöönotto ja määräaikaistarkastukset ... | 1241 |
| | 5.6.6.4 Onnettomuuden vaara | 1241 |
| | 5.6.6.5 Hälytys-, turvallisuus- ja pelastusvälineet ja -ohjeet | 1243 |
| | 5.6.6.6 Ensiapu | 1243 |
| | 5.6.6.7 Työntekijöiden käytössä olevat tilat | 1244 |
| 5.6.7 | Työturvallisuusvastuu yhteisellä työpaikalla | 1245 |
| 5.6.8 | Työpaikkojen yhteisten vaarojen torjunta | 1249 |
| 5.6.9 | Työn turvallisuuteen vaikuttavien muiden henkilöiden velvollisuudet | 1249 |
| | 5.6.9.1 Tuotteen valmistajan ja luovuttajan velvollisuudet | 1249 |
| | 5.6.9.2 Suunnittelijan velvollisuudet | 1249 |
| | 5.6.9.3 Koneen, työvälineen tai muun laitteen asentajan velvollisuudet | 1250 |
| | 5.6.9.4 Käyttöönotto- ja määräaikaistarkastuksen suorittajan velvollisuudet | 1250 |
| | 5.6.9.5 Tavaroiden lähettäjän ja kuormaajan velvollisuudet | 1250 |

| | | |
|----------|---|-------------|
| | 5.6.9.6 Rakennuksen omistajan, muun haltijan tai vuokranantajan velvollisuudet | 1251 |
| | 5.6.9.7 Sataman haltijan sekä aluksen omistajan ja haltijan velvollisuudet | 1251 |
| | 5.6.10 Lisääntymisterveyden huomioon ottaminen työsuojelussa..... | 1252 |
| | 5.6.11 Työntekijän velvollisuudet ja oikeus työstä pidättäytymiseen | 1252 |
| | 5.6.11.1 Työntekijän yleiset velvollisuudet | 1252 |
| | 5.6.11.2 Vikojen ja puutteellisuuksien poistaminen ja niistä ilmoittaminen | 1253 |
| | 5.6.11.3 Henkilösuojainten käyttö ja soveltuva työvaatetus | 1254 |
| | 5.6.11.4 Työvälineiden ja vaarallisten aineiden käyttö | 1254 |
| | 5.6.11.5 Turvallisuus- ja suojalaitteen käyttö | 1254 |
| | 5.6.11.6 Työntekijän oikeus pidättäytyä tietyn työn tekemisestä | 1255 |
| 5.7 | Nuorta työntekijää koskevat turvallisuusmääräykset | 1256 |
| 5.8 | Sanktiot työturvallisuusvelvoitteiden rikkomisesta | 1262 |
| | 5.8.1 Työturvallisuusrikkomus | 1262 |
| | 5.8.2 Työturvallisuusrikos | 1263 |
| | 5.8.3 Rikosvastuun kohdentuminen työturvallisuusrikosasioissa..... | 1266 |
| | 5.8.4 Yhteisösakko työturvallisuusrikosasioissa..... | 1267 |
| | 5.8.5 Muita työsuojeluun liittyviä rikoksia ja seuraamuksia | 1269 |
| | 5.8.6 Ilmoittaminen ja kuuleminen työturvallisuusrikosasioissa | 1273 |
| 5.9 | Työsuojeluvalvonta | 1273 |
| | 5.9.1 Viranomaisten suorittama työsuojeluvalvonta..... | 1274 |
| | 5.9.1.1 Työsuojeluviranomaisen ja -tarkastajan toimivaltuudet ja velvollisuudet | 1275 |
| | 5.9.1.2 Työsuojelutarkastuskertomus..... | 1280 |
| | 5.9.1.3 Työsuojeluviranomaisen toimivallan käyttö..... | 1281 |
| | 5.9.1.4 Muutoksenhaku työsuojeluviranomaisen päätöksestä | 1284 |
| | 5.9.1.5 Työsuojeluhenkilörekisteri | 1285 |
| | 5.9.2 Työnantajan ja työntekijän yhteistoiminta työsuojeluasioissa | 1286 |
| | 5.9.2.1 Paikallisen työsuojeluyhteistyön oikeuslähteet | 1286 |
| | 5.9.2.2 Yhteistoiminnassa käsiteltävät asiat ja työsuojelu | 1289 |
| | 5.9.2.3 Työsuojelupäällikkö | 1290 |
| | 5.9.2.4 Työsuojeluvaltuutettu ja -varavaltuutetut | 1291 |
| | 5.9.2.5 Työsuojelutoimikunta | 1296 |
| | 5.9.2.6 Työsuojeluasiamies | 1297 |
| | 5.9.2.7 Työsuojelun yhteistoiminta yhteisellä työpaikalla ja yhteisten vaarojen torjunnassa | 1298 |
| 6 | TYÖNANTAJAN VASTUU TYÖTERVEYSHUOLLOSTA (Timo Jarmas) | 1302 |
| | 6.1 Työterveyshuollon määritelmä ja tavoitteet | 1302 |
| | 6.2 Työnantajan velvollisuus työterveyshuoltopalvelujen järjestämiseen .. | 1302 |
| | 6.3 Työterveyshuollon ammattihenkilöt ja asiantuntijat | 1304 |
| | 6.4 Yhteistoiminta työterveysasioissa | 1305 |
| | 6.5 Työpaikkaselvitys | 1306 |
| | 6.6 Työterveyshuollon toimintasuunnitelma | 1307 |
| | 6.7 Päihdeohjelma | 1307 |
| | 6.8 Työterveyshuollon sisältö | 1308 |

| | | |
|----------|---|-------------|
| 6.9 | Terveystarkastukset työterveyshuollossa | 1311 |
| 6.9.1 | Yleinen velvollisuus terveystarkastusten tekemiseen | 1311 |
| 6.9.2 | Terveystarkastukset erityistä sairastumisen vaaraa aiheuttavissa töissä..... | 1311 |
| 6.9.3 | Terveystarkastukset tartuntatautilain perusteella | 1313 |
| 6.9.4 | Työntekijän velvollisuus osallistua terveystarkastukseen | 1314 |
| 6.9.5 | Laivaväen terveystarkastukset..... | 1314 |
| 6.9.6 | Elintarvikealan hygieniapassi | 1315 |
| 6.10 | Huumausainetestin toimittaminen työsuhteen aikana..... | 1315 |
| 6.11 | Sairaanhoido- ja muut terveydenhuoltopalvelut työterveyshuollossa .. | 1318 |
| 6.12 | Tiedonantovelvollisuus työpaikan olosuhteista ja terveystarkastuksista | 1319 |
| 6.13 | Työntekijän terveydentilaa koskevien tietojen luovuttaminen | 1320 |
| 6.14 | Työterveyshuollon kustannusten korvaaminen | 1321 |
| 6.15 | Työterveyshuoltolain valvonta ja sanktiot | 1324 |
| 6.16 | Yrittäjän työterveyshuolto | 1325 |
| 6.17 | Vapaaehtoiset sairauskuluvakuutukset | 1325 |
| 7 | TYÖSSÄ AIHEUTUNEEN VAHINGON KORVAAMINEN (Tuomas Sunnari) | 1326 |
| 7.1 | Vastuutilanteiden luokittelu | 1326 |
| 7.2 | Tuottamus vahingonkorvausvelvollisuuden edellytyksenä | 1329 |
| 7.3 | Syy-yhteysvaatimus vahinkotapahtuman ja vahingon välillä..... | 1332 |
| 7.4 | Vahingonkorvausvastuun alentaminen ja sovittelu..... | 1335 |
| 7.5 | Useiden henkilöiden aiheuttama vahinko | 1338 |
| 7.6 | Vahingonkorvausvastuun siirtyminen vakuutusyhtiölle..... | 1338 |
| 7.7 | Vastuu työnantajan sopimuskumppaneille aiheutuvista vahingoista .. | 1341 |
| 7.8 | Työnantajan vastuu työntekijälle työssä aiheutuneista vahingoista .. | 1345 |
| 7.9 | Työnantajan vastuu sivulliselle aiheutuneen vahingon korvaamisesta | 1351 |
| 7.10 | Työntekijän vastuu työssään aiheuttamistaan vahingoista | 1358 |
| 7.10.1 | Työntekijän vastuu työnantajalle aiheuttamistaan vahingoista .. | 1358 |
| 7.10.2 | Työntekijän vastuu työssä toiselle työntekijälle aiheuttamastaan vahingosta | 1361 |
| 7.10.3 | Työntekijän vastuu muulle sivulliselle aiheuttamastaan vahingosta. | 1362 |
| 7.10.4 | Vastuu vuokratyöntekijän aiheuttamasta vahingosta | 1362 |
| 7.10.5 | Korvausvaatimuksia koskeva kanavoitintäytäntö ja korvausprosessi .. | 1363 |
| 7.10.6 | Sopimukset työntekijän korvausvastuusta | 1368 |
| 7.11 | Oikeushenkilön toimielinten vastuu | 1369 |
| 7.12 | Oikeushenkilön korvausvastuu | 1373 |
| 7.13 | Vahinkojen lajit | 1375 |
| 7.13.1 | Henkilövahingot | 1375 |
| 7.13.2 | Esinevahingot..... | 1384 |
| 7.13.3 | Taloudelliset vahingot | 1385 |
| 7.14 | Vahingonkorvauksen määrä | 1387 |
| 7.14.1 | Vahingonkorvauksen laskemisen yleiset periaatteet..... | 1387 |
| 7.14.2 | Työtaturma- ja ammattitautilain mukaiset korvaukset | 1388 |
| 7.14.3 | Liikennevakuutuslain ja potilasvakuutuslain mukaiset korvaukset .. | 1395 |
| 7.15 | Rikoksella aiheutettujen vahinkojen korvaaminen | 1398 |
| 7.15.1 | Rikosvahinkolain soveltamisala | 1398 |

| | | |
|---|---|-------------|
| 7.15.2 | Rikosvahinkolain perusteella korvattavat vahingot | 1399 |
| 7.15.3 | Rikosvahinkokorvauksen hakeminen..... | 1401 |
| 7.16 | Vahingonkorvausvastuuta koskeva todistustaakka | 1403 |
| 7.17 | Vahingonkorvaussaatavan vanhentuminen | 1404 |
| 7.18 | Vahingonkorvaussaatavalle maksettava korko | 1406 |
| Osan IV keskeiset periaatteet ja säännöt | | 1407 |

V OSA TYÖSOPIMUKSEN PÄÄTTÄMINEN JA MUUTTAMINEN

Matleena Engblom – Outi Anttila – Harri Hellstén

| | | |
|----------|---|-------------|
| 1 | YHTEENVETO TYÖSOPIMUKSEN PÄÄTTÄMISTAVOISTA (<i>Matleena Engblom</i>) | 1417 |
| 2 | TYÖSOPIMUKSEN PÄÄTTÄMISEN OIKEUSLÄHTEET (<i>Matleena Engblom</i>) | 1419 |
| 3 | TYÖSOPIMUKSEN RAUKEAMINEN JA PÄTEMÄTTÖMYYS (<i>Matleena Engblom</i>) ... | 1430 |
| 4 | IRTISANOMIS- JA PURKAMISPERUSTEIDEN LÄHEINEN YHTEYS (<i>Matleena Engblom</i>) | 1431 |
| 5 | TYÖNTEKIJÄN HENKILÖÖN LIITTYVÄT IRTISANOMISPERUSTEET (<i>Matleena Engblom</i>) | 1434 |
| 5.1 | Työntekijän työntekoa edellytysten olennainen muuttuminen irtisanomisperusteena | 1434 |
| 5.1.1 | Työntekijän sairaus irtisanomisperusteena | 1434 |
| 5.1.2 | Työntekoa edellytysten muuttuminen muun kuin sairauden perusteella | 1448 |
| 5.2 | Työntekijän työvelvoitteiden vakava rikkominen irtisanomis- perusteena | 1450 |
| 5.2.1 | Työntekijän osallistuminen lakkoon tai muuhun työtaisteluun ... | 1450 |
| 5.2.2 | Työntekijän mielipiteet sekä osallistuminen yhdistystoimintaan | 1451 |
| 5.2.3 | Työntekijöiden turvautuminen oikeusturvakeinoihin ja vastatoimien kieltö | 1458 |
| 5.2.4 | Perusteettomat poissaolot | 1461 |
| 5.2.5 | Ohjeiden vastainen menettely | 1466 |
| 5.2.6 | Huolimattomuus työssä | 1470 |
| 5.2.7 | Sopimaton käytös työssä | 1471 |
| 5.2.8 | Työvelvoitteen laiminlyönti ja työstä kieltäytyminen | 1475 |
| 5.2.9 | Puutteellinen ammattitaito, soveltumattomuus työhön ja heikot työsuoritukset | 1479 |
| 5.2.10 | Luottamuspuola työsopimuksen päättämisperusteena | 1482 |
| 5.2.11 | Kilpaileva toiminta ja yrityssalaisuuden rikkominen | 1483 |
| 5.2.12 | Työntekijän rikollinen toiminta | 1488 |
| 5.2.13 | Alkoholinkäyttö työpaikalla | 1492 |
| 5.2.14 | Muita työntekijän käyttäytymisestä johtuvia irtisanomis- perusteita | 1500 |
| 5.3 | Varoitus laillisen irtisanomisperusteen edellytyksenä | 1500 |
| 5.4 | Työnantajan uudelleensijoitusvelvollisuus rikkomusperusteisissa irtisano- mistilanteissa | 1508 |

| | | |
|----------|---|-------------|
| 6 | TALOUDELLISET JA TUOTANNOLLISET IRTISANOMISPERUSTEET | |
| | <i>(Matleena Engblom)</i> | 1510 |
| 6.1 | Työn vähentymisen syyt | 1510 |
| 6.2 | Työn vähentyminen olennaisesti ja pysyvästi | 1511 |
| 6.3 | Uuden työntekijän palkkaaminen ja työnantajan irtisanomisoikeus | 1513 |
| 6.4 | Työn tosiasiallisen vähentymisen puuttuminen | 1521 |
| 6.5 | Muun työn tarjoamisvelvollisuus | 1523 |
| 6.6 | Uudelleensijoitusvelvollisuus koulutuksen avulla | 1528 |
| 6.7 | Uudelleensijoitusvelvollisuus työnantajan määräysvallassa oleviin yrityksiin | 1531 |
| 6.8 | Työvoiman vähentämisjärjestys | 1535 |
| 6.9 | Irtisanotun työntekijän takaisinottovelvollisuus..... | 1543 |
| 7 | HENKILÖSTÖN EDUSTAJAN TYÖSUHDETURVA <i>(Matleena Engblom)</i> | 1549 |
| 7.1 | Henkilöstön edustajan työsuhdeturvan lähteet..... | 1549 |
| 7.2 | Henkilöstön edustajan työsopimuksen päättämisen perusteet..... | 1550 |
| 7.2.1 | Henkilöstön edustajan erityinen irtisanomissuoja | 1550 |
| 7.2.2 | Oikeuskäytäntöä pääluottamusmiehen irtisanomisperusteista.... | 1557 |
| 7.2.3 | Oikeuskäytäntöä luottamusmiehen ja työsuojeluvaltuutetun irtisanomisesta taloudellisella ja tuotannollisella perusteella..... | 1558 |
| 7.2.4 | Päälouottamusmiehen ja työsuojeluvaltuutetun ehdokas- ja jälkisuoja | 1560 |
| 7.2.5 | Oikeudelliset seuraamukset luottamusmiehen työsopimuksen laittomasta päättämisestä..... | 1562 |
| 8 | ERITYISET TYÖSUHTEEN PÄÄTTÄMISTILANTEET <i>(Matleena Engblom)</i> | 1564 |
| 8.1 | Liikkeen luovutus ja työsopimuksen päättäminen | 1564 |
| 8.1.1 | Työntekijän kieltäytymisoikeus siirtyä luovutuksensaajan palvelukseen | 1564 |
| 8.1.2 | Työnantajan irtisanomisoikeus liikkeen luovutustilanteissa | 1564 |
| 8.1.3 | Yhteenvedo työnantajan irtisanomisoikeudesta liikkeen luovutustilanteessa | 1569 |
| 8.2 | Irtisanominen sulautumis- ja jakautumistilanteissa | 1570 |
| 8.3 | Yritysmuodon muutustilanteet ja työnantajan irtisanomisoikeus | 1570 |
| 8.4 | Konkurssi irtisanomisperusteena | 1570 |
| 8.4.1 | Konkurssin oikeusvaikutukset | 1570 |
| 8.4.2 | Konkurssipesän irtisanomisoikeus | 1571 |
| 8.4.3 | Irtisanomisaika konkurssitilanteissa | 1572 |
| 8.4.4 | Liiketoiminnan jatkamisen vaikutus konkurssipesän irtisanomisoikeuteen | 1573 |
| 8.4.5 | Palkkavastuu konkurssitilanteissa..... | 1574 |
| 8.4.6 | Yhteistoimintaneuvottelut konkurssitilanteissa | 1574 |
| 8.5 | Saneerausmenettely ja työsopimuksen päättäminen | 1575 |
| 8.6 | Raskaana tai perhevapaalla olevan työntekijän työsuhdeturva | 1578 |
| 8.7 | Elinkeinonharjoittajan kuolema irtisanomisen perusteena..... | 1582 |
| 8.8 | Asevelvollisuus ja työntekijän irtisanomissuoja | 1583 |

| | | |
|-----------|---|-------------|
| 8.9 | Opintovapaa ja työntekijän irtisanomissuoja..... | 1585 |
| 8.10 | Vuorotteluvapaa ja työntekijän irtisanomissuoja..... | 1586 |
| 9 | TYÖSOPIMUKSEN PURKAMINEN (Matleena Engblom) | 1587 |
| 9.1 | Työsopimuksen purkamisen ja irtisanomisen erot | 1587 |
| 9.2 | Työnantajan oikeus purkaa työsopimus..... | 1588 |
| 9.2.1 | Esimerkkejä työnantajan oikeudesta purkaa työntekijän työsopimus..... | 1588 |
| 9.2.1.1 | Alkoholinkäyttö työsopimuksen purkuperusteena | 1590 |
| 9.2.1.2 | Epärehellisyys työsopimuksen purkuperusteena | 1591 |
| 9.2.1.3 | Luottamuspula työsopimuksen purkuperusteena | 1593 |
| 9.2.1.4 | Työstä kieltäytyminen työsopimuksen purkuperusteena... .. | 1594 |
| 9.2.1.5 | Häirintä työsopimuksen purkuperusteena | 1595 |
| 9.2.1.6 | Työsopimuksen purkaminen pitkäaikaisen työkyvyttömyyden perusteella | 1596 |
| 9.2.2 | Henkilöstön edustajan työsopimuksen purkaminen | 1597 |
| 9.3 | Työntekijän oikeus purkaa työsopimus..... | 1602 |
| 9.4 | Työsopimuksen purkautuneena pitäminen..... | 1604 |
| 9.5 | Irtisanomis- ja purkuperusteen muuttaminen päättämislmoituksen antamisen jälkeen | 1608 |
| 10 | SYRJINTÄ TYÖSUHTEEN PÄÄTTÄMISEN YHTEYDESSÄ (Outi Anttila) | 1611 |
| 11 | TYÖSOPIMUKSEN PÄÄTTÄMISMENETTELY (Matleena Engblom) | 1619 |
| 11.1 | Työsopimuksen päättämismenettely kollektiivisissa irtisanomis- tilanteissa..... | 1619 |
| 11.1.1 | Vuosittainen henkilöstö- ja koulutussuunnitelma | 1620 |
| 11.1.2 | Neuvottelujen kulku ja neuvotteluesitys | 1620 |
| 11.1.3 | Toimintasuunnitelma..... | 1627 |
| 11.1.4 | Neuvotteluvälvoitteen sisältö | 1628 |
| 11.1.5 | Neuvotteluvälvoitteen täytyminen..... | 1632 |
| 11.1.6 | Neuvottelun tuloksen kirjaaminen | 1633 |
| 11.1.7 | Yhteistoimintalain mukainen hyvitys..... | 1633 |
| 11.1.8 | Pientyönantajan selvitysvelvollisuus..... | 1635 |
| 11.1.9 | Irtisanomisilmoituksen antamisajankohta..... | 1635 |
| 11.1.10 | Työllistymisvapaa sekä työllistymistä edistävä valmennus tai koulutus | 1636 |
| 11.2 | Työsopimuksen päättämismenettely työntekijän henkilöön liittyvissä tilanteissa..... | 1639 |
| 11.2.1 | Työsopimuksen päättämisaika | 1639 |
| 11.2.2 | Työntekijän kuuleminen | 1641 |
| 11.2.3 | Työntekijän velvollisuudet hänen päättäessään työsopimuksensa .. | 1643 |
| 11.3 | Työsopimuksen päättämislmoitus | 1643 |
| 11.4 | Päättämislmoituksen peruuttaminen | 1644 |
| 11.5 | Todistustaakka työsopimuksen päättämisestä | 1645 |
| 11.6 | Työsopimuksen päättämisperusteiden ilmoittaminen | 1647 |
| 11.7 | Määräaikaisen työsopimuksen päättämismenettely | 1648 |
| 11.8 | Työsopimuksen päättämiseen liittyvien vaatimusten kanneaika | 1649 |

| | | |
|-----------|---|-------------|
| 12 | KORVAUS TYÖSOPIMUKSEN PERUSTEETTOMASTA PÄÄTTÄMISESTÄ | |
| | <i>(Matleena Engblom)</i> | 1650 |
| 12.1 | Päätämiskorvausjärjestelmän pääpiirteet ja soveltamistilanteet | 1650 |
| 12.2 | Päätämiskorvauksen laskennan vaiheet | 1653 |
| 12.3 | Päätämiskorvauksen laskeminen | 1653 |
| 12.4 | Työttömyysturvaosuuden vähentäminen päätämiskorvauksesta | 1660 |
| 12.5 | Päätämiskorvauksen mahdollinen kohtuullistaminen | 1662 |
| 12.6 | Päätämiskorvausta koskeva sopimus ja työttömyysturva | 1662 |
| 12.7 | Päätämiskorvaukselle maksettava korko | 1665 |
| 12.8 | Oikeuskäyntikulujen korvausvastuu työsopimuksen päättämisiiridoissa | 1665 |
| 12.9 | Päätämiskorvaus ja ennakonpidätys | 1666 |
| 12.10 | Tulontasaus työsopimuksen päättämisen perusteella maksetusta korvauksesta..... | 1667 |
| 13 | SOPIMUKSET TYÖSOPIMUKSEN PÄÄTTÄMISESTÄ <i>(Matleena Engblom)</i> | 1669 |
| 13.1 | Yleiset rajoitukset päätämissopimuksen tekemiselle | 1669 |
| 13.2 | Työsopimuksen päätämissopimuksen tavallisimmat ehdot | 1676 |
| 13.3 | Päätämissopimuksen vaikutus työttömyysturvaan | 1679 |
| 13.4 | Työsopimuksen päätämissopimuksen vaikutus työntekijän eläketurvaan | 1681 |
| 14 | TYÖSOPIMUKSEN EHDON MUUTTAMINEN <i>(Matleena Engblom)</i> | 1682 |
| 14.1 | Yleiset periaatteet työsopimuksen ehdon muuttamisesta | 1682 |
| 14.2 | Työsopimuksen muutosmahdollisuudesta sopiminen | 1683 |
| 14.3 | Vakiintuneen käytännön perusteella syntyneiden työsopimus- ehtojen muuttaminen | 1687 |
| 14.4 | Työsopimuksen ehdon muuttaminen sopimuksella | 1687 |
| 14.5 | Työsopimuksen ehdon yksipuolinen muuttaminen | 1688 |
| 14.6 | Työehtosopimukseen perustuva työntekijöiden siirtojärjestys | 1692 |
| 14.7 | Osa-aikaistaminen | 1693 |
| 14.8 | Palkkaehtojen muuttaminen | 1694 |
| 14.9 | Työsopimuksen ehtojen sovittelu..... | 1698 |
| 14.10 | Työsopimuksen ehtojen muuttamiseen liittyvä neuvottelumenettely... | 1699 |
| 14.11 | Seuraamukset lainvastaisesta työsopimuksen ehdon muuttamisesta .. | 1699 |
| 15 | TYÖTODISTUS <i>(Matleena Engblom)</i> | 1701 |
| 15.1 | Työtodistuksen antamisen yleiset periaatteet | 1701 |
| 15.2 | Työtodistuksen sisältö | 1702 |
| 15.3 | Työtodistuksen antamisvelvoitteen kesto | 1705 |
| 16 | TYÖNTEKIJÄN SOSIAALITURVA TYÖTTÖMYYDEN AIKANA <i>(Harri Hellstén)</i> | 1707 |
| 16.1 | Työttömyysturvan perusteet ja lähteet | 1707 |
| 16.2 | Työttömyysetuuden saamisen työvoimapolitiittiset edellytykset..... | 1708 |
| 16.2.1 | Työnhakuehto ja työllistymissuunnitelma | 1708 |
| 16.2.2 | Yrittäjän oikeus työttömyysetuuksiin | 1711 |
| 16.2.3 | Työmarkkinoiden käytettävissäolo | 1714 |
| 16.2.4 | Päätöiminen opiskelu työttömyysturvan esteenä..... | 1715 |

| | | |
|----------|--|------|
| 16.2.5 | Työhaluisuus työttömyysturvan edellytyksenä | 1719 |
| 16.2.5.1 | Työstä eroaminen ja työttömyysturva | 1719 |
| 16.2.5.2 | Kieltäytyminen työn vastaanottamisesta | 1722 |
| 16.2.5.3 | Työllistymissuunnitelman laatimisen tai toteuttamisen laiminlyönti..... | 1724 |
| 16.2.5.4 | Työllistymistä edistävästä palveluista kieltäytyminen ja palvelun keskeyttäminen | 1726 |
| 16.2.5.5 | Toistuva työvoimapolitiittisesti moitittava menettely | 1727 |
| 16.2.6 | Työvoimapolitiittinen lausunto | 1727 |
| 16.3 | Työttömyysetuuden saamisen yleiset rajoitukset | 1728 |
| 16.3.1 | Ikärajoitukset työttömyysetuuden saamisessa | 1728 |
| 16.3.2 | Työttömyysetuuspäivien määrä viikossa | 1728 |
| 16.3.3 | Työttömyysturva ja muut sosiaalietuudet | 1729 |
| 16.3.4 | Työsopimuksen päättämisen yhteydessä maksetun korvauksen vaikutus työttömyyspäivärahaan | 1731 |
| 16.4 | Soviteltu työttömyysetuus..... | 1731 |
| 16.4.1 | Oikeus soviteltuun työttömyysetuuteen | 1731 |
| 16.4.2 | Sovittelujakso | 1733 |
| 16.4.3 | Soviteltua päivärahaa koskevat rajoitukset | 1734 |
| 16.4.4 | Sovittelun työttömyysetuuden suojaosa ja määrä..... | 1735 |
| 16.4.5 | Sovittelussa huomioon otettavat tulot..... | 1736 |
| 16.5 | Työttömyyspäiväraha..... | 1738 |
| 16.5.1 | Palkansaajan oikeus työttömyyspäivärahaan | 1738 |
| 16.5.2 | Palkansaajan työssäoloeseen luettava työ..... | 1739 |
| 16.5.3 | Palkansaajalle hyväksi luettavat työssäolo- ja vakuutuskaudet.. | 1740 |
| 16.5.4 | Yrittäjän työssäoloeseen | 1741 |
| 16.5.5 | Palkansaajan ja yrittäjän jälkisuojat..... | 1741 |
| 16.5.6 | Työttömyysturvan omavastuu-aika | 1742 |
| 16.5.7 | Työttömyyspäivärahan määrä | 1743 |
| 16.5.8 | Palkansaajan ansiöpäivärahan perusteena oleva palkka..... | 1744 |
| 16.5.9 | Palkkatiedot..... | 1748 |
| 16.5.10 | Yrittäjän ansiöpäivärahan perusteena työtulo | 1748 |
| 16.5.11 | Työttömyyspäivärahan enimmäisaika | 1748 |
| 16.5.12 | Lisäpäiväoikeus | 1749 |
| 16.5.13 | Työttömyyspäivärahan ennakko | 1750 |
| 16.6 | Työmarkkinatuki..... | 1751 |
| 16.6.1 | Oikeus työmarkkinatukeen | 1751 |
| 16.6.2 | Työmarkkinatuen omavastuu-aika..... | 1752 |
| 16.6.3 | Työmarkkinatuen määrä ja kesto..... | 1753 |
| 16.7 | Liikkuvuusavustus..... | 1754 |
| 16.8 | Työllistymistä edistävien palvelujen ajalta maksettavat työttömyysetuudet..... | 1756 |
| 16.9 | Työttömyysetuuden hakeminen ja maksaminen | 1758 |
| 16.10 | Työttömyysetuutta koskeva muutoksenhaku | 1761 |
| 16.11 | Työttömyysetuuksien rahoitus | 1762 |
| 16.12 | Toimeentulotuki..... | 1763 |
| 16.12.1 | Toimeentulotukeen oikeutetut henkilöt | 1763 |

| | | |
|--|---|-------------|
| 16.12.2 | Toimeentulotuen myöntäminen..... | 1764 |
| 16.12.3 | Toimeentulotuen määrä | 1765 |
| 16.12.4 | Toimeentulotuen takaisinperintä..... | 1769 |
| 16.13 | Palkkaturva | 1770 |
| 16.13.1 | Palkkaturvalain soveltamisala | 1770 |
| 16.13.2 | Palkkaturvan saamisen edellytykset..... | 1771 |
| 16.13.3 | Palkkaturvan epääminen ja rajoittaminen..... | 1773 |
| 16.13.4 | Palkkaturvan hakeminen ja maksaminen..... | 1775 |
| 16.13.5 | Palkkaturvana maksettujen määrien takaisinperintä | 1776 |
| 16.13.6 | Palkkaturvaa koskeva muutoksenhaku | 1777 |
| Osan V keskeiset periaatteet ja säännöt | | 1779 |

VI OSA LOMAUTTAMINEN

Matleena Engblom

| | | |
|--|---|-------------|
| 1 | LOMAUTTAMISEN MÄÄRITTELY JA OIKEUSLÄHTEET | 1789 |
| 1.1 | Kurinpidollinen lomautus | 1791 |
| 1.2 | Lomauttaminen taloudellisella ja tuotannollisella perusteella | 1792 |
| 2 | LOMAUTTAMISEN PERUSTEET | 1794 |
| 3 | MÄÄRÄAIKAISESSA TYÖSUHTEESSA OLEVAN TYÖNTEKIJÄN LOMAUTTAMINEN . | 1799 |
| 4 | HENKILÖSTÖN EDUSTAJAN LOMAUTTAMINEN | 1801 |
| 5 | SOPIMUSPERUSTEINEN LOMAUTTAMINEN | 1804 |
| 6 | YHTEISTOIMINTAMENETTELY LOMAUTTAMISTILANTEISSA..... | 1806 |
| 7 | LOMAUTUKSEN ENNAKKOSELVITYS JA TYÖNTEKIJÄN KUULEMINEN | 1808 |
| 8 | LOMAUTTAMISJÄRJESTYS | 1809 |
| 9 | LOMAUTUSILMOITUS | 1811 |
| 10 | TODISTUS LOMAUTTAMISESTA..... | 1814 |
| 11 | LOMAUTTAMISEN PERUUTTAMINEN, SIIRTÄMINEN JA KESKEYTTÄMINEN | 1815 |
| 12 | LOMAUTETUN TYÖNTEKIJÄN OIKEUDET JA VELVOLLISUUDET..... | 1817 |
| 13 | TYÖHÖNPALUU LOMAUTUKSEN JÄLKEEN | 1820 |
| 14 | LOMAUTETUN TYÖNTEKIJÄN TYÖSUHTEEN PÄÄTTYMINEN | 1822 |
| 15 | VAHINGONKORVAUS PERUSTEETTOMASTA LOMAUTTAMISESTA..... | 1827 |
| Osan VI keskeiset periaatteet ja säännöt..... | | 1829 |

VII OSA TYÖAIKA

Anu-Tuija Lehto

| | | |
|-------|---|------|
| 1 | TYÖAIKASÄÄNTELYN KEHITYS JA LÄHTEET | 1833 |
| 2 | TYÖAIKALAIN SOVELTAMINEN | 1835 |
| 2.1 | Työaikalain soveltamisala | 1835 |
| 2.2 | Erytislainsäädännön perusteella määräytyvä työaika | 1837 |
| 2.3 | Työaikalain soveltamisalan ulkopuolelle jäävät työt ja työntekijät.... | 1837 |
| 2.3.1 | Johtavassa tai itsenäisessä asemassa olevat työntekijät | 1838 |
| 2.3.2 | Uskonnollisia toimituksia suorittavat työntekijät | 1841 |
| 2.3.3 | Työnantajan perheenjäsenet | 1842 |
| 2.3.4 | Työnantajan valvonnan ulkopuolelle työn erityispiirteiden vuoksi jäävät työt | 1842 |
| 2.3.5 | Tietyt valtion virkamiehet | 1844 |
| 2.3.6 | Suomen Pankin virkamiehet | 1845 |
| 2.3.7 | Tietyt moottoriajoneuvojen kuljettajien työt..... | 1845 |
| 2.3.8 | Kokonaan valtakunnallisella työ- ja virkaehtosopimuksella sovitut työt | 1846 |
| 2.4 | Työaikalain soveltaminen ulkomailla tehtävään työhön..... | 1847 |
| 2.5 | Työneuvoston lausunto työaikalain soveltamisesta | 1847 |
| 3 | POIKKEAMINEN SOPIMUKSILLA TYÖAIKALAIN SÄÄNNÖKSISTÄ | 1848 |
| 4 | TYÖAJAKSI LUETTAVA AIKA | 1850 |
| 4.1 | Työn tekeminen ja siihen rinnastuva aika..... | 1850 |
| 4.2 | Koulutus..... | 1851 |
| 4.3 | Terveystarkastukset | 1852 |
| 4.4 | Henkilöstön edustajat ja sosiaaliset tilaisuudet..... | 1852 |
| 4.5 | Lepoajat ja työajan käsite | 1853 |
| 4.6 | Matkustaminen..... | 1855 |
| 5 | VARALLAOLO, PÄIVYSTYS JA HÄLYTYSLUONTOINEN TYÖ | 1858 |
| 5.1 | Varallaolo..... | 1858 |
| 5.2 | Päivystystäminen | 1862 |
| 5.3 | Hälytysluontoinen työ..... | 1863 |
| 5.4 | Sopimus varallaolosta | 1864 |
| 5.5 | Varallaolokorvaus..... | 1865 |
| 6 | TYÖVUOROLUETTELO | 1867 |
| 7 | TYÖAJAN TASOITUMISSUUNNITELMA | 1870 |
| 8 | TYÖVIIKKO JA TYÖVUOROKAUSI | 1871 |
| 9 | VUOROTYÖ | 1872 |
| 10 | YÖTYÖ | 1874 |
| 11 | TYÖ SUNNUNTAINA JA KANSALLISINA JUHLAPÄIVINÄ | 1878 |
| 12 | LAUANTAITYÖ | 1880 |

| | | |
|-----------|---|-------------|
| 13 | NUORTEN TYÖNTEKIJÖIDEN TYÖAIKA | 1881 |
| 14 | LEPOAJAT | 1884 |
| 14.1 | Päivittäiset taudit..... | 1884 |
| 14.2 | Elpymistaudit..... | 1886 |
| 14.3 | Vuorokausilepo..... | 1887 |
| 14.4 | Viikoittainen vapaa-aika..... | 1890 |
| 14.5 | Vuotuisen työajan lyhentäminen eli pekkasvapaat..... | 1892 |
| 15 | SÄÄNNÖLLINEN TYÖAIKA | 1897 |
| 15.1 | Yleissääntö säännöllisestä työajasta..... | 1897 |
| 15.2 | Keskimääräinen säännöllinen työaika..... | 1898 |
| 15.3 | Säännöllinen työaika jaksotyössä..... | 1899 |
| 15.4 | Työ- ja virkaehtosopimukseen perustuva säännöllinen työaika..... | 1902 |
| 15.5 | Paikalliset sopimukset säännöllisestä työajasta järjestäytymättömissä yritysissä..... | 1905 |
| 15.6 | Lakiin perustuva paikallinen sopimus säännöllisestä työajasta..... | 1906 |
| 15.7 | Liukuva työaika..... | 1907 |
| 15.8 | Joustotyöaika..... | 1910 |
| 15.9 | Työaikapankki..... | 1911 |
| 15.10 | Etättyö..... | 1915 |
| 15.11 | Moottoriajoneuvon kuljettajan työaika..... | 1916 |
| 15.11.1 | Moottoriajoneuvon kuljettajan työaikasääntelyn lähteet..... | 1916 |
| 15.11.2 | Moottoriajoneuvon kuljettajan työaika työaikalain mukaan..... | 1917 |
| 15.11.3 | Moottoriajoneuvon kuljettajan vuorokautinen työ- ja lepoaika työaikalain mukaan..... | 1917 |
| 15.11.4 | Moottoriajoneuvon kuljettajan ajo- ja lepoajat ajo- ja lepoaika- asetuksen mukaan..... | 1918 |
| 15.11.5 | Moottoriajoneuvon kuljettajan työajan valvonta..... | 1921 |
| 15.11.6 | Yrittäjäkuljettajan työaika..... | 1922 |
| 16 | SÄÄNNÖLLISEN TYÖAJAN YLITTÄMINEN | 1924 |
| 16.1 | Lisätyön ja ylityön käsitteet..... | 1924 |
| 16.2 | Työntekijän suostumus lisä- ja ylityöhön..... | 1926 |
| 16.3 | Työajan enimmäismäärä..... | 1928 |
| 16.4 | Aloittamis- ja lopettamistyöt..... | 1929 |
| 16.5 | Hätätyö..... | 1930 |
| 16.6 | Sopimus kiinteästä lisä-, yli- ja sunnuntaityökorvauksesta..... | 1933 |
| 16.7 | Lisätyön korvaaminen..... | 1935 |
| 16.7.1 | Rahakorvaus lisätyöstä..... | 1935 |
| 16.7.2 | Lisätyön korvaaminen vapaa-ajalla..... | 1939 |
| 16.7.3 | Lisätyö liukuvassa työajassa..... | 1939 |
| 16.7.4 | Lisätyö joustotyöajassa..... | 1939 |
| 16.8 | Ylityön korvaaminen..... | 1939 |
| 16.8.1 | Ylityökorvauksen pääsäännöt..... | 1939 |
| 16.8.2 | Katkenneen jakson ylityökorvaukset..... | 1944 |
| 16.8.3 | Ylityökorvaukset liukuvassa työajassa..... | 1946 |
| 16.8.4 | Ylityökorvaukset joustotyöajassa..... | 1946 |

| | | |
|-----------|--|-------------|
| 16.8.5 | Ylityökorvaukset sovellettaessa poikkeuksellista säännöllistä työaikaa | 1947 |
| 16.8.6 | Ylityön korvaaminen vapaa-ajalla | 1947 |
| 16.9 | Viikoittaisena vapaa-aikana tehdyn työn korvaaminen | 1948 |
| 16.10 | Sunnuntaityön korvaaminen | 1948 |
| 16.11 | Arkipyhäkorvaus | 1949 |
| 16.12 | Peruspalkan määräytyminen korotettua palkkaa laskettaessa | 1955 |
| 16.12.1 | Tuntipalkkaisen työntekijän tuntipalkan laskeminen | 1955 |
| 16.12.2 | Kuukausipalkkaisen työntekijän tuntipalkan laskeminen | 1955 |
| 16.12.3 | Suoritepalkalla olevan työntekijän tuntipalkan laskeminen | 1956 |
| 16.12.4 | Luontoisedut tuntipalkan laskennassa | 1957 |
| 17 | TYÖAIKALAKIIN PERUSTUVIEN SAATAVIEN KANNEAIKA | 1958 |
| 18 | TYÖAIKASÄÄNNÖSTEN NOUDATTAMISEN VALVONTA JA SANKTIOT | 1960 |
| 18.1 | Työaikalain ja sen perusteella annettujen säännösten nähtävänä pito | 1960 |
| 18.2 | Työaikakirjanpito | 1960 |
| 18.3 | Työaikarikkomus ja työaika-suojelurikos | 1961 |
| | Osan VII keskeiset periaatteet ja säännöt | 1963 |

VIII OSA VUOSILOMA

Maria Penttilä

| | | |
|----------|--|-------------|
| 1 | VUOSILOSÄÄNTÄLYN LÄHTEET | 1969 |
| 2 | VUOSILOSÄÄNTÄLYN SOVELTAMISALA | 1971 |
| 3 | VUOSILOSÄÄNTÄLYN POIKKEAMINEN SOPIMUKSILLA | 1974 |
| 4 | VUOSILOSÄÄNTÄLYN KESKEISET KÄSITTEET | 1978 |
| 5 | VUOSILOSÄÄNTÄLYN PITÄMÄSÄÄNTÖJEN KÄSITTEET | 1980 |
| 5.1 | Vuosiloman ansaintaperiaate | 1980 |
| 5.2 | Loman ansainta 14 päivän säännön mukaan | 1981 |
| 5.3 | Loman ansainta 35 tunnin säännön mukaan | 1982 |
| 5.4 | Loman ansaintasääntöjen soveltaminen peräkkäin tai vuorotellen ... | 1983 |
| 5.5 | Työntekijän oikeus vapaaseen | 1984 |
| 5.6 | Työssäolopäivien veroiset poissaolopäivät | 1985 |
| 5.6.1 | Palkalliset poissaolot ja työajan tasaamisvapaat | 1986 |
| 5.6.2 | Perhevapaat | 1988 |
| 5.6.3 | Sairaus tai tapaturma | 1988 |
| 5.6.4 | Lääkinnällinen kuntoutus | 1990 |
| 5.6.5 | Sairauden leviämisen estämiseksi annettu määräys | 1990 |
| 5.6.6 | Opintovapaa | 1990 |
| 5.6.7 | Työn edellyttämä koulutus | 1991 |
| 5.6.8 | Lomauttaminen | 1991 |
| 5.6.9 | Reservinharjoitukset | 1992 |

| | | |
|-----------|--|-------------|
| 5.6.10 | Julkisen luottamustehtävän hoitaminen tai todistajana kuuleminen | 1993 |
| 5.6.11 | Työssäolopäivien veroiset päivät ja aikaprioriteettiperiaate | 1993 |
| 5.7 | Oikeus lisävapaapäiviin | 1994 |
| 5.8 | Vuosilomaoikeus työnantajan vaihdos- ja konkurssitilanteissa | 1995 |
| 6 | VUOSILOMAN ANTAMINEN | 1998 |
| 6.1 | Ilmoitus vuosiloman ajasta | 1998 |
| 6.2 | Vuosiloman ajankohta | 2000 |
| 6.3 | Vuosiloman jakaminen | 2005 |
| 6.4 | Loman siirtäminen työkyvyttömyyden perusteella | 2006 |
| 6.5 | Työkyvyttömyyden vuoksi siirretyn loman ajankohta | 2007 |
| 6.6 | Lomapäiviksi luettavat päivät | 2008 |
| 6.7 | Vuosiloman säästäminen | 2009 |
| 7 | VUOSILOMAPALKKA | 2011 |
| 7.1 | Vuosilomapalkan laskennan lähteet | 2011 |
| 7.2 | Kuukausi- ja viikkopalkkaisten työntekijöiden vuosilomapalkka | 2013 |
| 7.3 | Keskipäiväpalkkaan perustuva vuosilomapalkka | 2017 |
| 7.4 | Prosenttiperusteinen vuosilomapalkka | 2020 |
| 7.5 | Lomapalkan laskentasäännön määräytyminen | 2022 |
| 7.6 | Luontoisedut vuosiloman aikana ja lomakorvausta laskettaessa | 2025 |
| 7.7 | Vuosilomapalkan maksaminen ja lomapalkkalaskelma | 2025 |
| 8 | VUOSILOMAKORVAUS | 2027 |
| 8.1 | Lomakorvaus työsuhteen jatkuessa | 2027 |
| 8.2 | Lomakorvaus työsuhteen päättyessä | 2028 |
| 8.3 | Lomakorvauksen maksaminen | 2031 |
| 9 | VUOSILOMAPALKAN JA LOMAKORVAUKSEN VANHENEMINEN | 2032 |
| 10 | VUOSILOMAKUSTANNUSTEN KORVAAMINEN TYÖNANTAJALLE | 2033 |
| 11 | VUOSILOMALAIN MUKAINEN KIRJANPITOVELVOLLISUUS, VALVONTA JA SANKTIOT | 2034 |
| 12 | LOMARAHJA JA LOMALTAPALUURAHJA | 2036 |
| 12.1 | Lomarahjan maksamisen edellytykset | 2036 |
| 12.2 | Lomarahjan määrä | 2037 |
| 12.3 | Lomarahjan suorittamisajankohta | 2038 |
| | Osan VIII keskeiset periaatteet ja säännöt..... | 2041 |

IX OSA TYÖSTÄ POISSAOLOT

Kauko Kivimäki

| | | |
|----------|--|-------------|
| 1 | SAIRAUSAJAN PALKKA | 2047 |
| 1.1 | Taustatietoa työntekijöiden sairauspoissaoloista | 2047 |
| 1.2 | Sairausajan palkan maksamisen edellytykset | 2048 |
| 1.2.1 | Työkyvyttömyys sairauden tai tapaturman seurauksena | 2048 |
| 1.2.2 | Työkyvyttömyyden aiheuttamistapa ja oikeus sairausajan palkkaan | 2052 |
| 1.2.3 | Aikaprioriteettiperiaate ja sairausajan palkka | 2057 |
| 1.2.4 | Työkyvyttömyyden ilmoittaminen ja varmentaminen | 2060 |
| 1.2.5 | Taudinmäärittystä koskevat tiedot | 2071 |
| 1.2.6 | Työsuhteen kestoaika | 2076 |
| 1.3 | Sairausajan palkan suorittamiskausi | 2078 |
| 1.4 | Sairausajan palkan laskeminen | 2079 |
| 1.4.1 | Sairausajan palkan määrä | 2079 |
| 1.4.2 | Sairausvakuutuslain karenssiaikojen huomioon ottaminen | 2080 |
| 1.4.3 | Sairausajan palkasta tehtävät vähennykset | 2085 |
| 1.4.3.1 | Sairauspäiväraha | 2085 |
| 1.4.3.2 | Kuntoutusraha | 2091 |
| 1.4.3.3 | Työtapaturma- ja ammattitaitilain sekä liikennevakuutuslain mukainen päiväraha | 2093 |
| 1.4.3.4 | MELA-sairauspäiväraha | 2095 |
| 1.5 | Toimenpiteet työhönpaluun edistämiseksi | 2096 |
| 1.5.1 | Korvaava työ | 2096 |
| 1.5.2 | Osasairauspäiväraha | 2097 |
| 1.6 | Lääkärintarkastukset | 2100 |
| 1.6.1 | Lakisääteiset lääkärintarkastukset | 2100 |
| 1.6.2 | Muut lääkärintarkastukset | 2101 |
| 1.7 | Lapsen sairaus | 2102 |
| 1.7.1 | Alle 10-vuotiaan lapsen sairastuminen | 2102 |
| 1.7.2 | Muun perheenjäsenen sairastuminen | 2107 |
| 2 | PERHEVAPAAT | 2109 |
| 2.1 | Perhevapaajärjestelmän oikeuslähteet | 2109 |
| 2.2 | Äitiysvapaa | 2111 |
| 2.2.1 | Äitiysvapaan kesto | 2111 |
| 2.2.2 | Erytisäitiysvapaa | 2113 |
| 2.2.3 | Äitiysvapaasta ilmoittaminen | 2114 |
| 2.2.4 | Äitiysvapaan palkka | 2115 |
| 2.2.5 | Äitiysraha | 2118 |
| 2.3 | Isyysvapaa | 2118 |
| 2.3.1 | Isyysvapaan saamisen edellytykset ja kesto | 2118 |
| 2.3.2 | Isyysvapaasta ilmoittaminen | 2120 |
| 2.3.3 | Isyysraha | 2120 |
| 2.4 | Vanhempainvapaa | 2121 |
| 2.4.1 | Vanhempainvapaan kesto | 2121 |
| 2.4.2 | Osittainen vanhempainvapaa | 2123 |

| | | |
|----------|--|-------------|
| 2.4.3 | Vanhempainvapaasta ilmoittaminen..... | 2126 |
| 2.4.4 | Vanhempainraha..... | 2126 |
| 2.5 | Hoitovapaa..... | 2128 |
| 2.5.1 | Hoitovapaan edellytykset..... | 2128 |
| 2.5.2 | Vanhempain- ja hoitovapaan kokonaissuunnitelma..... | 2129 |
| 2.5.3 | Hoitovapaan jaksottaminen..... | 2129 |
| 2.5.4 | Hoitovapaasta ilmoittaminen ja sen keskeyttäminen..... | 2129 |
| 2.5.5 | Sairastuminen hoitovapaan aikana..... | 2131 |
| 2.5.6 | Työntekijän taloudelliset edut hoitovapaan aikana..... | 2132 |
| | 2.5.6.1 Kotihoidon tuki..... | 2132 |
| | 2.5.6.2 Yksityisen hoidon tuki..... | 2135 |
| 2.6 | Adoptiovanhempien perhevapaaetuudet..... | 2136 |
| 2.7 | Osittainen hoitovapaa..... | 2137 |
| 2.7.1 | Osittaisen hoitovapaan saamisen edellytykset..... | 2137 |
| 2.7.2 | Työnantajan oikeus kieltäytyä antamasta osittaista hoitovapaata .. | 2139 |
| 2.7.3 | Osittaisen hoitovapaan jaksottaminen ja keskeyttäminen..... | 2139 |
| 2.7.4 | Työntekijän taloudelliset edut osittaisen hoitovapaan aikana..... | 2140 |
| 2.7.5 | Joustava hoitoraha..... | 2141 |
| 2.8 | Tilapäinen hoitovapaa..... | 2141 |
| 2.9 | Poissaolo pakottavista perhesyistä..... | 2143 |
| 2.10 | Työhönpaluu perhevapaalta..... | 2144 |
| 3 | OPINTOVAPAA..... | 2145 |
| 3.1 | Opintovapaan määritelmä..... | 2145 |
| 3.2 | Opintovapaan saamisen edellytykset ja antamistapa..... | 2145 |
| 3.3 | Opintovapaaseen oikeuttava koulutus..... | 2146 |
| 3.4 | Opintovapaan hakeminen..... | 2146 |
| 3.5 | Työnantajan oikeus siirtää opintovapaan alkamista..... | 2147 |
| 3.6 | Työntekijän oikeus siirtää opintovapaata..... | 2148 |
| 3.7 | Työntekijän oikeus keskeyttää opintovapaa..... | 2149 |
| 3.8 | Työntekijän oikeudet opintovapaan aikana..... | 2149 |
| 3.9 | Opintovapaalain noudattamisen valvonta ja sanktiot..... | 2150 |
| 3.10 | Työntekijän taloudelliset edut opintovapaan aikana..... | 2150 |
| | 3.10.1 Aikuiskoulutustuen saamisen edellytykset..... | 2150 |
| | 3.10.2 Aikuiskoulutustuen saamisen rajoitukset..... | 2152 |
| | 3.10.3 Aikuiskoulutustuen määrä..... | 2153 |
| | 3.10.4 Tukikauden aikaisten tulojen vaikutus palkansaajan aikuiskoulutustuen määrään..... | 2154 |
| | 3.10.5 Aikuiskoulutustukeen oikeuttava koulutus..... | 2155 |
| | 3.10.6 Aikuiskoulutustuen hakeminen ja myöntäminen..... | 2155 |
| | 3.10.7 Ammattitutkintostipendi..... | 2156 |
| | 3.10.8 Muut aikuisopiskelijan etuudet..... | 2157 |
| | 3.10.9 Taloudellisesti tuettu ammatillisen osaamisen kehittäminen..... | 2160 |
| 4 | VUOROTTELUVAPAA..... | 2162 |
| 4.1 | Vuorotteluvapaan edellytykset..... | 2162 |
| 4.2 | Vuorotteluvapaan kesto..... | 2164 |
| 4.3 | Vuorottelusopimus ja sijaisen työsopimus..... | 2164 |

| | | |
|----------|---|-------------|
| 4.4 | Vuorotteluvapaan päätyminen tai keskeyttäminen | 2166 |
| 4.5 | Vuorottelukorvaus | 2167 |
| 5 | MUUT TILAPÄISET POISSAOLOT | 2171 |
| 5.1 | Kutsunnat, maanpuolustusvelvollisuus ja kertausharjoitus | 2171 |
| 5.2 | Kunnalliset ja valtiolliset luottamustehtävät | 2172 |
| 5.3 | Lähiomaisen kuolema ja hautajaiset | 2173 |
| 5.4 | Työntekijän merkkipäivät, muuttopäivä ja todistajana kuuleminen .. | 2174 |
| 5.5 | Henkilöstön edustajana toimiminen ja yhteistyöelinten kokoukset ... | 2174 |
| | Osan IX keskeiset periaatteet ja säännöt | 2175 |

X OSA ELÄKETURVA

Kauko Kivimäki

| | | |
|----------|--|-------------|
| 1 | ELÄKETURVAN KEHITYSPIIRTEET JA OIKEUSLÄHTEET | 2181 |
| 2 | TYÖELÄKETURVAN JÄRJESTÄMISVAIHTOEHDOT | 2184 |
| 3 | TYÖELÄKELAKIEN SOVELTAMISALAT | 2187 |
| 3.1 | Työntekijän eläkelain soveltamisala | 2187 |
| 3.2 | Urheilijoiden eläketurva | 2188 |
| 3.3 | Merimieseläkelain soveltamisala | 2189 |
| 3.4 | Julkisten alojen eläkelain soveltamisala | 2190 |
| 3.5 | Eläketurva ortodoksisen kirkkokunnan palveluksessa | 2191 |
| 3.6 | Yrittäjän eläkelain soveltamisala | 2192 |
| 3.7 | Maatalousyrittäjien eläkelain soveltamisala | 2194 |
| 3.8 | Apurahan saajien eläketurva | 2195 |
| 3.9 | Kansaneläkelain soveltamisala | 2197 |
| 3.10 | Takuueläke | 2198 |
| 3.11 | Tapaturma- ja liikennevakuutuslain soveltamisalat | 2199 |
| 3.12 | EU:n toimielinten palveluksessa olevien henkilöiden eläketurva | 2199 |
| 4 | ETUUSLAJIT ELÄKEJÄRJESTELMISSÄ | 2200 |
| 4.1 | Vanhuuseläke | 2200 |
| 4.2 | Osittainen varhennettu vanhuuseläke | 2202 |
| 4.3 | Työkyvyttömyyseläke | 2204 |
| 4.4 | Kuntoutus | 2206 |
| 4.4.1 | Työntekijän oikeus kuntoutukseen | 2207 |
| 4.4.2 | Työeläkekuntoutus | 2208 |
| 4.4.3 | Kansaneläkelaitoksen kuntoutus | 2211 |
| 4.4.4 | Työtapaturma- ja ammattitaitolain sekä liikennevakuutuslain mukainen kuntoutus | 2214 |
| 4.4.5 | Muut kuntoutuspalvelut | 2216 |
| 4.5 | Työuraeläke | 2217 |
| 4.6 | Työttömyyseläke | 2217 |
| 4.7 | Perhe-eläke | 2217 |
| 4.8 | Työtapaturma- ja ammattitaitolain mukainen eläketurva | 2219 |

| | | |
|----------|---|-------------|
| 4.9 | Liikennevakuutuslain mukainen eläketurva | 2223 |
| 4.10 | Kansaneläkejärjestelmän mukaiset edut | 2226 |
| 5 | TYÖELÄKKEEN MÄÄRÄYTYMINEN | 2228 |
| 5.1 | Eläkkeen karttuminen | 2228 |
| 5.2 | Eläkkeen perusteena olevat työansiot | 2231 |
| 5.3 | Elinaikakerroin | 2235 |
| 5.4 | Eläkkeiden indeksiturva | 2236 |
| 5.5 | Eläkkeen määrä | 2237 |
| 5.6 | Eläkkeiden yhteensovitus ja ensisijaisten etuuksien vähentäminen ... | 2239 |
| 5.7 | Täyden työkyvyttömyyseläkkeen alkaminen | 2240 |
| 5.8 | Eläkkeiden maksaminen | 2241 |
| 5.9 | Eläkemaksujen ja etujen maksamisen viivästyminen ja laiminlyönti..... | 2244 |
| 6 | MUUTOKSENHAKU TYÖELÄKE- JA SOSIAALIVAKUUTUSASIOISSA | 2246 |
| 7 | VAPAAEHTOINEN ELÄKETURVA | 2250 |
| 7.1 | Vapaaehtoisen eläketurvan lähteet | 2250 |
| 7.2 | Lisäeläkevakuutuksen tarve | 2251 |
| 7.3 | Vapaaehtoisen eläkevakuutuksen liittäminen työsopimuksen osaksi... | 2251 |
| 7.4 | Vapaaehtoista eläkevakuutusta koskeva sopimus | 2252 |
| 7.5 | Lakisääteiseen työeläkkeeseen liitettävät vapaaehtoiset lisäedut..... | 2254 |
| 7.6 | Vapaamuotoinen ryhmäeläkevakuutus..... | 2256 |
| 7.7 | Ryhmän käsite vapaamuotoisessa eläkevakuutuksessa..... | 2261 |
| 7.8 | Vapaamuotoisen ryhmäeläkevakuutuksen maksut..... | 2262 |
| 7.9 | Yksilöllinen eläkevakuutus..... | 2262 |
| 7.10 | Vakuutusnottajan oikeus muuttaa vakuutusta..... | 2265 |
| 7.11 | Eläkevakuutuksen sopimusehtojen muuttaminen..... | 2266 |
| 7.12 | Laskuperustekorko ja asiakashyvitys | 2267 |
| 7.13 | Yksilöllisen eläkevakuutuksen kustannukset ja verotus..... | 2268 |
| | Osan X keskeiset periaatteet ja säännöt | 2269 |

LIITTEET

| | |
|-----------------------------|-----|
| Lähteet | 1 |
| Asiahakemisto | 47 |
| Oikeustapaushakemisto | 115 |