

# SISÄLLYSLUETTELO

Lyhenteet .....	XI
Esipuhe kirjan ensimmäiseen painokseen .....	XIII
Esipuhe kirjan toiseen painokseen .....	XIV
Esipuhe kirjan kolmanteen painokseen .....	XV

<b>I ALUKSI .....</b>	<b>1</b>
-----------------------	----------

*Leena Alapuranen*

## **II TYÖELÄMÄN HENKILÖTIETOJEN KÄSITTELYEDELLYTYKSET**

1 Johdanto .....	7
2 Lainsäädännön tausta, kansainvälinen sääntely ja perusoikeudet .....	11
2.1 Henkilötietojen suoja perusoikeudeksi .....	11
2.2 Henkilötietojen suojan kansainvälinen sääntely .....	14
2.3 Työelämän tietosuojalainsäädännön tausta .....	16
2.4 Työnhakijaa koskeva sääntely ja sen kehittyminen.....	19
2.5 Työelämän tietosuojan kansainvälisestä sääntelystä .....	21
2.6 Henkilötietojen suoja ja perusoikeudet .....	23
2.6.1 Perusoikeuksista .....	23
2.6.2 Itsemääräämisoikeus .....	30
2.6.3 Oikeus yksityisyyteen, yksityiselämän suoja ja muut perusoikeudet.....	32
3 Tietosuoja-asetus ja keskeiset käsitteet.....	36
3.1 Asetuksen tausta ja tavoitteet.....	36
3.2 Keskeiset käsitteet ja määritelmät .....	37
4 Henkilötietojen suojan keskeiset periaatteet .....	49
4.1 Periaatteiden merkityksestä ja niiden toteuttamisesta .....	49
4.2 Lainmukaisuus, kohtuullisuus, läpinäkyvyys.....	50
4.3 Käyttötarkoitussidonnaisuus .....	57
4.4 Tietojen minimointi ja täsmällisyys .....	61

4.5	Säilyttäminen, eheys ja luottamuksellisuus .....	66
4.6	Osoitusvelvollisuus .....	69
<b>5</b>	<b>Työntekijää koskevien henkilötietojen käsittelyedellytykset .....</b>	<b>71</b>
5.1	Käsittelyn oikeusperuste, 6 artikla .....	71
5.2	Käsittelyn oikeusperuste, erityiset henkilötietoryhmät .....	74
5.3	Laki yksityisyyden suojasta työelämässä ja käsittelyn edellytykset	80
5.3.1	Tarpeellisuusvaatimus .....	80
5.3.2	Henkilötietojen kerääminen ja työnantajan tiedonantovelvollisuus .....	88
<b>6</b>	<b>Rekisteröidyn oikeudet .....</b>	<b>92</b>
6.1	Läpinäkyvä informointi ja rekisteröidyn oikeuksien käyttö .....	92
6.2	Oikeus saada pääsy tietoihin .....	93
6.3	Oikeus tietojen oikaisemiseen .....	95
6.4	Oikeus tulla unohdetuksi .....	95
6.5	Oikeus käsittelyn rajoittamiseen .....	97
6.6	Oikeus siirtää tiedot järjestelmästä toiseen .....	98
6.7	Oikeus vastustaa käsittelyä .....	98
6.8	Automatisoidut yksittäispäätökset ja profilointi .....	99
<b>7</b>	<b>Teknisten välineiden kautta syntyvien henkilötietojen käsittelyn edellytykset .....</b>	<b>102</b>
7.1	Yleistä .....	102
7.2	Sähköposti .....	104
7.2.1	Yksityisyyden suojasta työelämässä annetun lain sähköpostia koskevat säännökset .....	105
7.2.2	Laki sähköisen viestinnän palveluista ja työntekijän sähköposti .....	108
7.3	Verkkoselailu, sosiaalinen media ja Internet of Things .....	113
7.4	Kameravalvonta .....	118
7.5	Paikantaminen .....	123
7.6	Puhelutiedot .....	127
<b>8</b>	<b>Henkilötietojen käsittelyn edellytykset erityislakien nojalla .....</b>	<b>129</b>
8.1	Työsopimuslaki ja palvelussuhteeseen liittyvät tiedot .....	129
8.2	Työaikalaki .....	136
8.3	Vuosilomalaki .....	138
8.4	Työturvallisuuslaki .....	139
8.5	Työtapaturma- ja ammattitautilaki .....	141
8.6	Tasa-arvolaki .....	144
8.7	Yhdenvertaisuuslaki .....	147
<b>9</b>	<b>Yhteistoimintamenettely .....</b>	<b>151</b>

10	Valvonta ja seuraamukset .....	157
10.1	Valvonta ja valtuudet.....	157
10.2	Rangaistussäännökset.....	161
10.3	Vahingonkorvaus.....	163
11	Johtopäätökset.....	164
11.1	Yhteenvedo ja nykytila .....	164
11.2	Työntekijän tietosuojakysymykset tulevaisuudessa.....	167

*Seppo Koskinen*

### III TYÖHÖNOTTO JA HENKILÖTIETOJEN KERÄÄMINEN

1	Johdanto .....	171
2	Työnhakija ja henkilötiedot .....	174
2.1	Henkilötietojen käsittely .....	174
2.1.1	EU:n tietosuoja-asetus.....	174
2.1.2	Laki yksityisyyden suojasta työelämässä.....	178
2.2	Tarpeellisuusvaatimus .....	184
2.3	Yhteistoimintamenettely.....	186
3	Työpaikkailmoitus sekä työhakemus .....	188
4	Työhönottopäätöksen yhteydessä kerättävät tiedot .....	192
4.1	Yleisesti .....	192
4.2	Työnhakijalta .....	194
4.2.1	Yleisesti.....	194
4.2.2	Arkaluonteisten tietojen kerääminen.....	202
4.2.2.1	Yleisesti.....	202
4.2.2.2	Terveystietotiedot .....	204
4.2.2.3	Huume- ja lääketestauksella kerättävät tiedot.....	212
4.2.2.4	Rikollista toimintaa koskevat tiedot .....	218
4.3	Työnhakijan suostumuksella muualta .....	221
4.3.1	Aikaisempi työnantaja .....	221
4.3.2	Työnvälitys.....	222
4.3.3	Työvoiman vuokraaja.....	224
4.3.4	Turvallisuusselvitykset .....	227
4.4	Ilman työnhakijan suostumusta muualta.....	229
4.5	Työnhakijan tiedonsaantioikeus.....	233
5	Valintapäätös.....	235
6	Lopuksi .....	237

## **IV TERVEYDENTILAA KOSKEVIEN HENKILÖTIETOJEN KÄSITTELY**

<b>1</b>	<b>Arkaluonteiset henkilötiedot</b> .....	241
1.1	Arkaluonteisten henkilötietojen käsittelykielto .....	241
1.2	Poikkeukset arkaluonteisten henkilötietojen käsittelykiellosta.....	244
1.3	Salassapitovelvoitteen sisältö .....	245
1.4	Terveydentilatietojen salassapito .....	247
1.5	Salassapidosta poikkeaminen.....	248
2.1	Yksityiselämän suoja työpaikalla .....	253
<b>2</b>	<b>Työnantajan oikeus arkaluonteisten henkilötietojen käsittelyyn</b> .....	253
2.2	Terveydentilatietojen tarpeellisuusvaatimus .....	255
2.3	Työsuojelun tiedonsaantioikeus.....	257
<b>3</b>	<b>Henkilötietojen käsittely työterveyshuollossa</b> .....	260
3.1	Potilasasiakirjojen laatiminen .....	260
3.2	Työterveyshuolto rekisterinpitäjänä .....	262
4.1	Terveystarkastukset osana työterveyshuoltoa .....	263
<b>4</b>	<b>Terveystarkastukset</b> .....	263
4.2	Potilaan oikeudet työterveyshuollossa.....	265
<b>5</b>	<b>Velvollisuus osallistua terveydentilan selvittämiseen</b> .....	268
5.1	Työterveyshuoltolaki .....	268
5.2	Valtion virkamieslaki .....	272
5.3	Laki kunnallisesta viranhaltijasta .....	276
6.1	Huumausainetestin suorittaminen.....	279
<b>6</b>	<b>Huumausaineiden käytön toteamiseksi tehdyt testit</b> .....	279
6.2	Testituloksen ilmoittaminen .....	281
6.3	Huumausainetestin perusteella laadittavat todistukset .....	282
6.4	Työnantajan oikeus käsitellä huumausainetestin suorittamista koskevaa todistusta .....	283
<b>7</b>	<b>Työkyvyttömyyttä koskevien tietojen käsittely</b> .....	289
7.1	Lääkärintodistuksien sisältö.....	289
7.2	Sairauslomatieojen käsittely.....	292
<b>8</b>	<b>Seuraukset arkaluonteisten henkilötietojen käsittelykiellon rikkomisesta</b> .....	295
<b>9</b>	<b>Yhteenvedoa</b> .....	297

**V HENKILÖSTÖN EDUSTAJAN OIKEUS KÄSITellä  
HENKILÖTIETOJA**

1	Johdanto .....	301
2	Oikeus käsitellä henkilötietoja .....	303
2.1	Henkilöstön edustajan käsittelyoikeuden perusteet .....	303
3	Tietojen luovuttaminen erityislainsäädännön perusteella .....	309
3.1	Aluksi .....	309
3.2	Työturvallisuuslaki .....	310
3.3	Työterveyshuoltolaki .....	317
3.4	Työaikalaki .....	319
3.5	Vuosilomalaki .....	322
3.6	Laki työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteis- toiminnasta .....	325
3.7	Laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta .....	327
3.8	Muu työlainsäädäntö .....	332
3.9	Arviointia .....	336
4	Henkilötietojen käsittely työehtosopimusten perusteella .....	338
4.1	Työehtosopimuslaki .....	338
4.2	Työehtosopimusmääräykset .....	341
4.2.1	Työehtosopimuskäytäntö .....	341
4.2.2	Henkilötiedot .....	348
4.3	Arviointia .....	353
5	Henkilötietojen käsittely yhteistoimintamenettelyssä .....	356
5.1	Yhteistoimintalait .....	356
5.2	Tietojen käsittelyperiaatteista .....	357
5.3	Henkilötietojen käsittely eri yhteistoimintatasoilla .....	358
5.4	Yhteistoimintamenettelyssä käsiteltävät henkilötiedot .....	361

*Matti Wiberg*

## **VI DIGITALISAATIO JA TYÖELÄMÄN VALTASUHTEET**

1	Johdanto .....	371
2	Työelämän big data .....	374
3	Työelämän tiedonpolitiikka puuttuu .....	380
4	Henkilötietojen käyttäminen säännelty tehottomasti .....	382
5	Informoidusti hankittu suostumus on illuusio .....	384
6	Digitietoisuuteen panostettava .....	387
	Lähteet .....	391
	Asiahakemisto .....	405
	Oikeustapaushakemisto .....	413