

# SISÄLLYS

SISÄLLYS.....	V
LYHENTEET.....	IX
<b>A SAIRAUS TYÖNTEKIJÄN TYÖNTEKOVELVOITTEEN KANNALTA .....</b>	<b>1</b>
1 Tilastotietoja Suomesta ja muualta .....	1
1.1 Sairauspoissaolot Elinkeinoelämän keskusliiton työaika-	
katsauksen pohjalta.....	2
1.2 Tilastokeskuksen työolotutkimus.....	3
1.3 Kelan sairauspoissaolotilastot .....	5
1.4 Työterveyslaitoksen tilastot .....	5
1.5 Tilastoja ja järjestelmien kehitystä muista maista .....	9
2 Työstä poissaolon peruste – sairaus, vamma tai muu haitta .....	14
2.1 Sairauden, vamman tai muun haitan määrittely	
lainsäädännössämme.....	14
2.1.1 Työkyvyn määritelmän ulottuvuudet.....	15
2.1.2 Sairauden todentaminen.....	16
3 Sairauden aiheuttama poissaolo.....	19
4 Osatyökyvyttömyys.....	24
5 Työkokeilu .....	34
6 Korvaava työ.....	35
<b>B SAIRAUS TYÖNANTAJAN PALKANMAKSUVELVOITTEEN</b>	
<b>KANNALTA .....</b>	<b>41</b>
1 Sairauspoissaolojen korvausjärjestelmä .....	41
1.1 Sairausajan palkka lain mukaan.....	41
1.2 Sairauspäiväraha .....	43
1.3 Osasairauspäiväraha .....	45
1.4 Korvaavan työn palkanmaksu .....	50
1.5 Työkokeilu .....	51

2	Työnantajan oikeus edellyttää selvitystä sairausajan palkanmaksun perusteena.....	52
3	Palkanmaksuvelvollisuus tai sen puuttuminen.....	55
3.1	Sairaus palkanmaksun edellytyksenä.....	55
3.2	Sairaus, joka ei heikennä työkykyä.....	58
3.3	Työntekijän itse aiheuttamat sairaudet.....	61
3.4	Aikaprioriteettisääntö.....	66
3.5	Työntekijän sairastuminen loman alkaessa tai aikana.....	67
<b>C</b>	<b>TYÖPAIKAN SAIRAUSPOISSAOLOKÄYTÄNNÖT</b> .....	70
1	Yleistä.....	70
2	Työlainsäädäntö.....	79
3	Sairauspoissaoloja koskevat määräykset työehtosopimuksissa.....	83
4	Työsäännöt.....	87
<b>D</b>	<b>SAIRAUSPOISSAOLOJEN EHKÄISEMINEN</b> .....	91
1	Työhyvinvointi ja työterveys.....	91
2	Työnantajan yleiset oikeudet ja velvollisuudet.....	97
2.1	Keskeinen lainsäädäntö.....	97
2.2	Työturvallisuuslain mukainen yleinen huolehtimis- velvollisuus.....	100
2.3	Tarkkailuvelvollisuus.....	104
2.4	Velvollisuus toteuttaa työsuojelun toimintaohjelma.....	105
2.5	Velvollisuus selvittää ja arvioida työn vaarat.....	107
3	Työsopimuslain mukaiset velvollisuudet.....	112
3.1	Hyvä työilmapiiri.....	112
3.2	Syrjintäkielto.....	113
3.3	Häirintäkielto.....	121
4	Varhaisen puuttumisen toimintamallit.....	124
4.1	Toimintamallien tarkoitus ja toteutus.....	124
4.2	Varhaisen puuttumisen toimintamallit oikeudellisesta näkökulmasta.....	127
<b>E</b>	<b>ONGELMATILANTEISIIN PUUTTUMINEN</b> .....	132
1	Sairauspoissaolon peruste.....	132
1.1	Sairaus, joka heikentää työntekoa.....	132
1.2	Lääkärintodistus.....	133

2	Työuupumus.....	134
3	Suru, kriisi, vaikea elämänvaihe .....	140
4	Mielenterveysongelmat .....	143
5	Ikääntymisen aiheuttamat sairaudet .....	147
6	Työntekijän oma toiminta .....	148
7	Häirintä työpaikalla.....	149
8	Syrjintä työpaikalla terveydentilan vuoksi .....	154
	8.1 Yleistä.....	154
	8.2 Syrjinnän määritelmä .....	155
	8.3 Hyvitys syrjinnästä ja syrjinnän rangaistavuus.....	157
<b>F</b>	<b>TYÖSUHTEEN PÄÄTTÄMINEN TYÖKYVYTTÖMYYDEN</b>	
	<b>PERUSTEELLA.....</b>	<b>160</b>
1	Työsopimuslain säännökset henkilöön perustuvasta irtisanomisperusteesta .....	160
	1.1 Muun työn tarjoamisvelvollisuus.....	168
	1.2 Irtisanomismenettely, työntekijän kuuleminen .....	170
	1.3 Viranhaltijoita koskeva lainsäädäntö.....	171
2	Työsuhteen purkaminen työntekijän sairauden perusteella.....	172
3	Erytystilanne: mielenterveyden ongelmat ja työsuhteen päättämisperusteiden arviointi .....	175
4	Korvaavaa työtä ja osatyökyvyttömyyttä koskevat säännökset tuovat mukanaan uusia haasteita työnantajille .....	177
	<b>LÄHTEET .....</b>	<b>179</b>
1	Kirjallisuus .....	179
2	Virallislähteet.....	181
3	Oikeustapaukset .....	183
4	Internet-lähteet .....	184
5	Muut lähteet.....	186
	<b>ASIAHAKEMISTO .....</b>	<b>187</b>
	<b>LIITTEET.....</b>	<b>195</b>